

RF₂M Consulting

Conseil en management RH, SIRH et Digital



RF2M Consulting

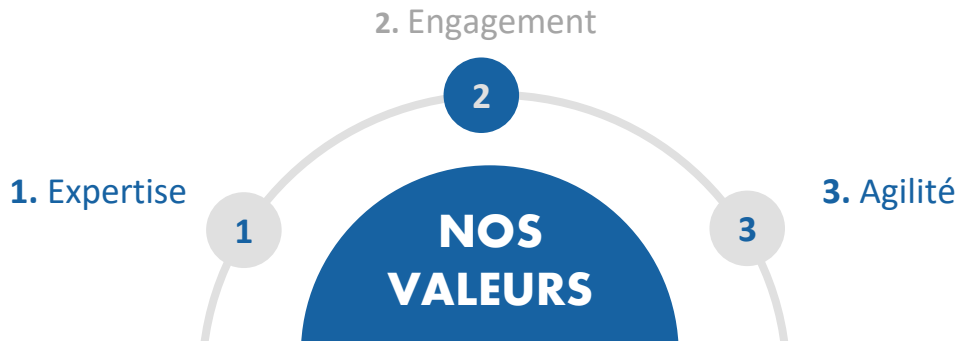
Qui sommes-nous ?

Un cabinet de conseil indépendant en organisation RH, SIRH, digitalisation et de Management de transition de services paie et d'externalisation de la paie.

Cette indépendance nous permet de garantir à nos clients...

...de bénéficier pleinement de nos conseils et de notre expertise pendant toutes les phases de leur projet.

Elle nous permet de proposer une méthodologie riche de nos expériences que nous adaptons aux besoins de nos clients.



RF2M Consulting apporte son expertise fonctionnelle, métier et méthodologique acquise en conduisant de nombreux projets RH et SIRH appuyés de sa connaissance des solutions SIRH du marché.



Conseil RH, SIRH et Digital

- Etudes d'opportunité ou de faisabilité
- Rédaction de cahier des charges
- Plan projet
- Aide au choix de solutions SIRH et digitales
- Etude d'impacts sur l'organisation
- Mise en place d'une nouvelle organisation



AMOA Accompagnement projets

- Pilotage de projet
- AMOA SIRH sur toutes les phases du projet
- Accompagnement au déploiement de projet
- Internalisation et externalisation



Expertise GTA, GA, Paie, Talent et Digitalisation

- Externalisation de la paie
- E-learning et Digitalisation RH
- Audit, ou diagnostic SIRH
- Elaboration de plan d'actions, optimisation de processus
- Recommandations, Mise en œuvre et suivi des recommandations, actions de stabilisation des SIRH
- Externalisation partielle de processus GA et Paie (exemples : Rapprochement et recouvrement IJSS, optimisation des charges transports, AT, Contrôles des allègements de cotisations... etc)



Conduite du changement

- Stratégie d'accompagnement (Etude d'impacts, plan d'accompagnement)
- Plan de communication
- Assistance au déploiement interne
- Formation, Documentations

NOS SERVICES

Nous apportons nos expériences et savoir-faire méthodologiques acquises lors de différentes expériences. Nous assistons nos clients à relever leurs défis et à tenir les engagements - Tous les secteurs d'activités – Sur toute la France

CONSEIL - AMOA PROJETS

Stratégie, Organisation RH, SIRH et digitalisation

Nous nous imprégnons du contexte, des enjeux, donnons du rythme au projet. Nous mobilisons les acteurs, suivons les risques. Nous prenons des actions pour résoudre et sécuriser l'avancement.

ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement transverse s'appuyant sur des référents

Nous élaborons la stratégie de conduite du changement, fédérons et valorisons les gains et le marketing du projet

EXPERTISE OPERATIONNELLE

Management de transition - renfort opérationnel

Nous prenons le relai en attendant le recrutement du manager paie, ou pour l'aider à réorganiser et stabiliser le service paie



Interview RF2M Consulting aux côtés du GIP-MDS

Extrait du Journal le monde

Dans le public, les services de paie bousculés par la simplification administrative

La mise en place de la déclaration sociale nominative (DSN) ne se fait pas sans heurts

Remue-ménage en vue dans les services de paie des administrations. Obligatoire pour toutes les entreprises du secteur privé depuis le 1^{er} janvier 2017, le passage à la déclaration sociale nominative (DSN) va s'imposer aux trois versants de la fonction publique. D'ici à 2022, ses employeurs devront utiliser ce document unique, établi à partir des données de la paie de chaque salarié, pour transmettre à l'ensemble des organismes sociaux les informations relatives à sa rémunération, ses arrêts maladie ou encore ses fins de contrat.

Trois vagues ont été fixées, en fonction de la taille des établissements : les plus gros employeurs de la fonction publique territoriale, du secteur hospitalier et

administrative. Une paille par rapport aux quelque 20 millions de salariés du privé, dont les employeurs ont déjà effectué cette transition. Pour les services de paie, le basculement s'est parfois opéré dans la douleur. Dans le public, l'opération s'annonce aussi délicate.

« Aujourd'hui, beaucoup ne sont pas prêts, mais on va y arriver », considérait, optimiste, Eric Hayat, le président du groupement d'intérêt public de modernisation des déclarations sociales (GIP-MDS) fin janvier. Lors de la phase de test avec des établissements volontaires, mise en place en 2019, seulement 365 déclarations avaient été déposées sur la plate-forme pilote – dont la moitié n'était pas concernées par l'échéance de cette année.

D'ici à 2022, tous les employeurs du public devront utiliser ce document unique, transmis aux organismes sociaux

explique Mireille Silverio, directrice de RF2M Consulting, un cabinet de conseil en management RH et SIRH. D'autant que certains établissements manquent de personnel pour réaliser sereinement cette transition : « Au niveau de la fonction publique hospitalière, pas mal ont demandé des reports », confie la spécialiste.

celer des écueils importants : « Dans un lycée, par exemple, vous avez les employés qui travaillent à la cantine et qui dépendent de l'administration centrale, des professeurs détachés, du personnel qui n'est pas fonctionnaire... », détaille Eric Hayat. C'est cette complexité qui pose problème. « En fin d'année dernière, on a tranché : c'est l'établissement qui fait la paie qui compte, et pas celui où l'action se situe », précise M. Hayat.

« Le problème, c'est quand on a une multiplicité de situations sur un même mois, dans le cas des contrats aidés par exemple », ajoute Mireille Silverio. La DSN doit inclure tout le personnel étant rattaché à l'établissement : fonctionnaires, contractuels, issus du public comme du privé. Pour pallier ces difficultés, Sopra

NOS VALEURS AJOUTÉES



**Quadruple
expertise**

Fonctionnelle, métier
et des solutions SIRH
du marché,
management.



**Apport
d'expérience**

Opérationnel et de
savoir- faire
méthodologique pour
maîtriser le cours du
projet



Accompagnement

Accompagnement des
projets SIRH, de la
définition du besoin au
démarrage opérationnel,
conduite du changement

CONTACT



Mireille SILVERIO

Présidente



msilverio@rf2m-consulting.com



06 21 55 23 88

Ou : 01 73 32 60 72



www.rf2m-consulting.com