

Votre partenaire Ressources Humaines

PRÉSENTATION

01 JANVIER 2023

SOMMAIRE

01

**Le Groupe Référence &
nos solutions RH augmentées**

Page 3

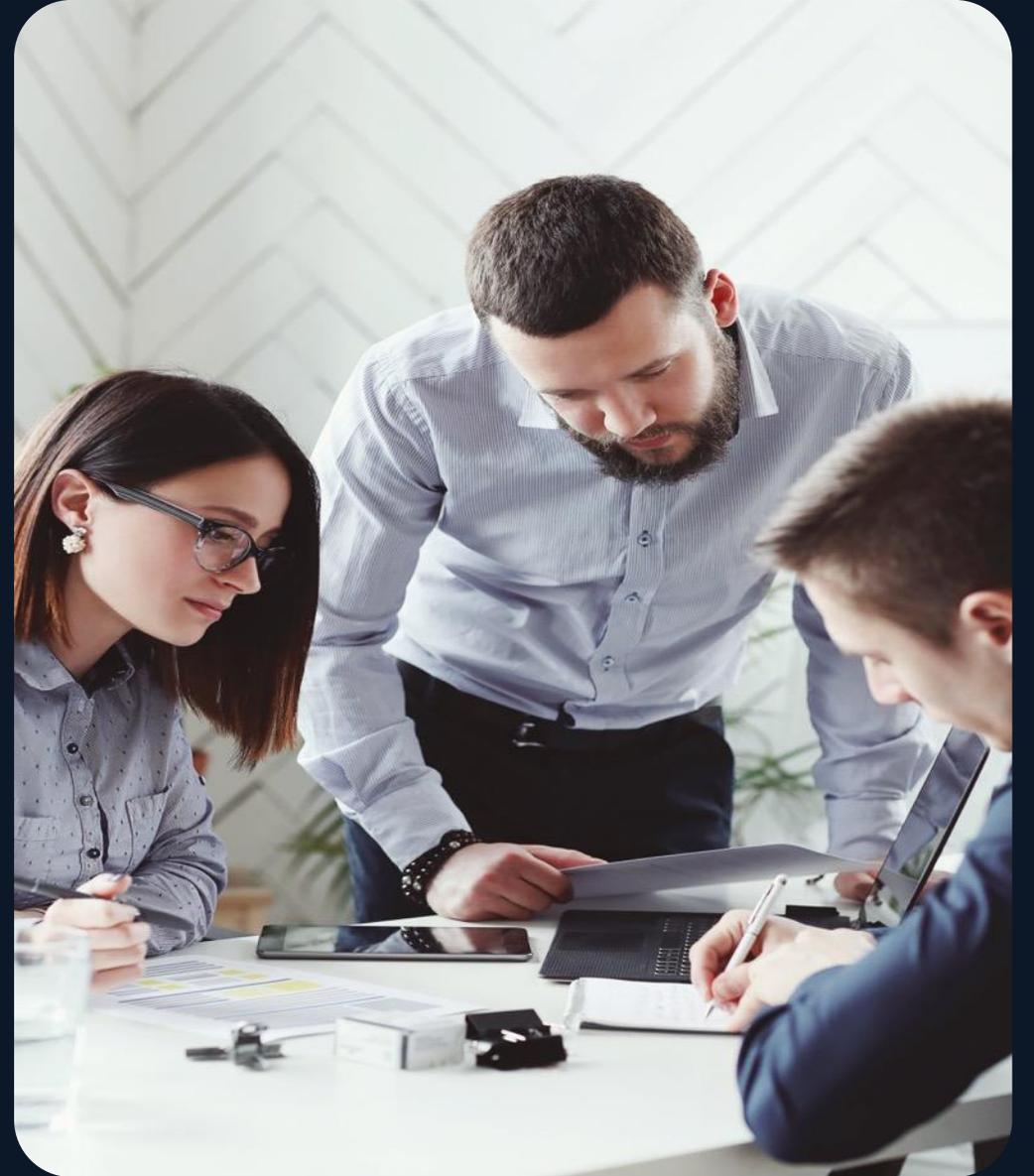
02

L'approche partenariat

Page 5

01

Le Groupe Référence & notre solution DRH augmenté



1.1 Le Groupe Référence

● CLIENTS

800
CLIENTS

● CROISSANCE

25%
DE CROISSANCE
EN MOYENNE
PAR AN

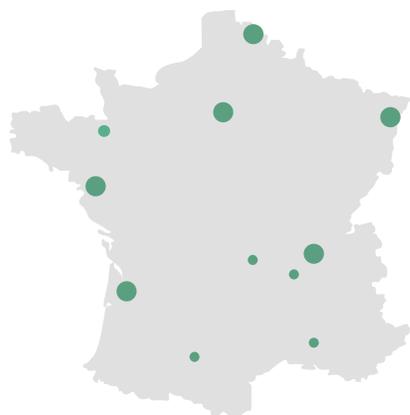
● HISTOIRE

13
ANS D'EXISTENCE

● CHIFFRE D'AFFAIRES

+22M
€ DE CA

● COLLABORATEURS



200
COLLABORATEURS

 Référence
DSI

Direction des Systèmes
d'Information à Temps
Partagé Augmenté®

 Référence
DMD

Direction Marketing &
Digitale à Temps
Partagé Augmenté®

 Référence
DAF

Direction Administrative
& Financière à Temps
Partagé Augmenté®

 Référence
DRH

Direction des Ressources
Humaines à Temps
Partagé Augmenté®

 Référence
STEP

Conseil en transformation
et organisation
des entreprises

temps partagé
augmenté®

Conseil

1.2 Être en vigie - synthèse

- **Vigilance sur 5 situations pour vos clients et votre écosystème**



1. **Le dirigeant veut gagner du temps**

2. **Trop de départs / pas assez d'arrivées dans les équipes**

3. **Fusion d'entités juridiques rachat ou carve out**

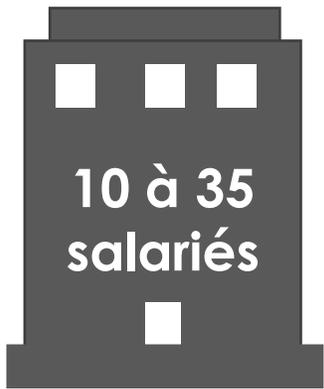
4. **Difficultés managériales**

5. **Risques réglementaires et processus RH inexistantes ou mal maîtrisés**

1.3 Être en vigie - Les problématiques de nos clients

	Enjeux	RISQUES A NE PAS METTRE EN PLACE DE DRH
	<p>Le Dirigeant veut gagner du temps</p> <p><i>Le décharger de sujets RH et accompagner les manager (25 % du temps du dirigeant sont en jeux)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Burn-out du Dirigeant • Entreprise peine à atteindre ses objectifs • Départs de managers • Turn-over
	<p>Besoin de fidéliser et de recruter</p> <p><i>Trop de départs et/ou pas assez de recrutement</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Délai de vacance des postes et l'entreprise peine à atteindre ses objectifs • Frais de recrutement ++ • Temps à consacrer aux recrutements et à l'intégration • Erreurs de casting (moyenne 25 000 €), départs pendant la période d'essai
	<p>Transformation et organisation</p> <p><i>Intégration de nouvelles entités juridique, carve-out etc.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conflit social • Perte des meilleurs éléments • Compétences en doublons ou absentes • Collaborateurs qui ne trouvent pas leurs places
	<p>Difficultés managériales</p> <p><i>Difficultés des managers à gérer leurs équipes au quotidien</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Turnover : on rejoint une entreprise pour le projet, on la quitte à cause d'un mauvais management • Non tenue de la marque employeur : la marque employeur comporte une promesse qui doit être tenue au quotidien • Mauvais climat social qui impacte la performance, quiet quitting...
	<p>Risques réglementaires et processus RH inexistants ou mal maîtrisés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pénalités financières par l'Inspection du Travail (entre 2 000 € et 10 000 €/salarié) • Pénalités Prud'hommes (moyenne 40 000 €) + frais d'avocats • Erreurs dans les paies, sur-cotisations couteuses (de 2 % de la masse salariale à plus)

1.4 Typologie clients & solutions



MISSIONS & EXPERTISES
Qq jours/ans



RESPONSABLE RH TPA
1j -1,5 j/semaine



DIRECTEUR RH TPA
1,5 à 3 j/semaine

Diag 360 et Audit réglementaire : conformité RH et processus de paie

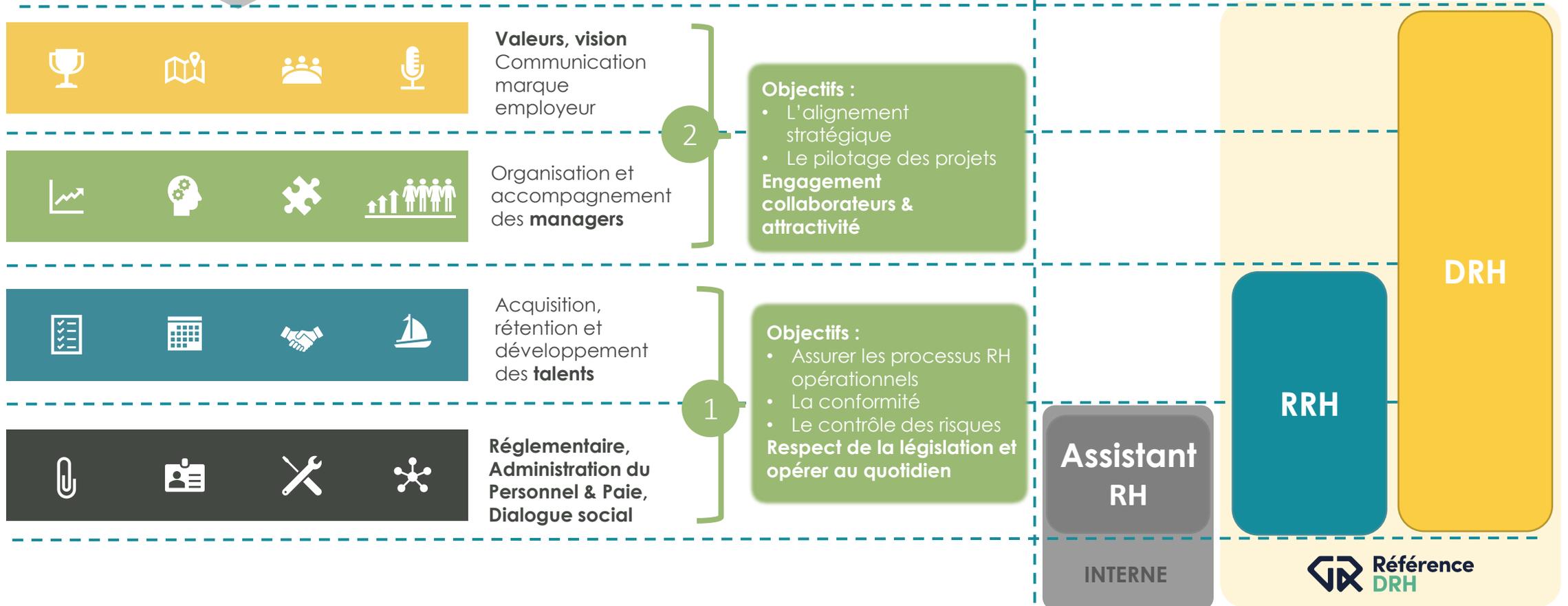
1.5 Analyser les quatre dimensions des ressources humaines et mettre en place la bonne organisation

Développer la richesse humaine nécessite de prendre en considération deux types d'objectifs :

Les profils et leur rôle

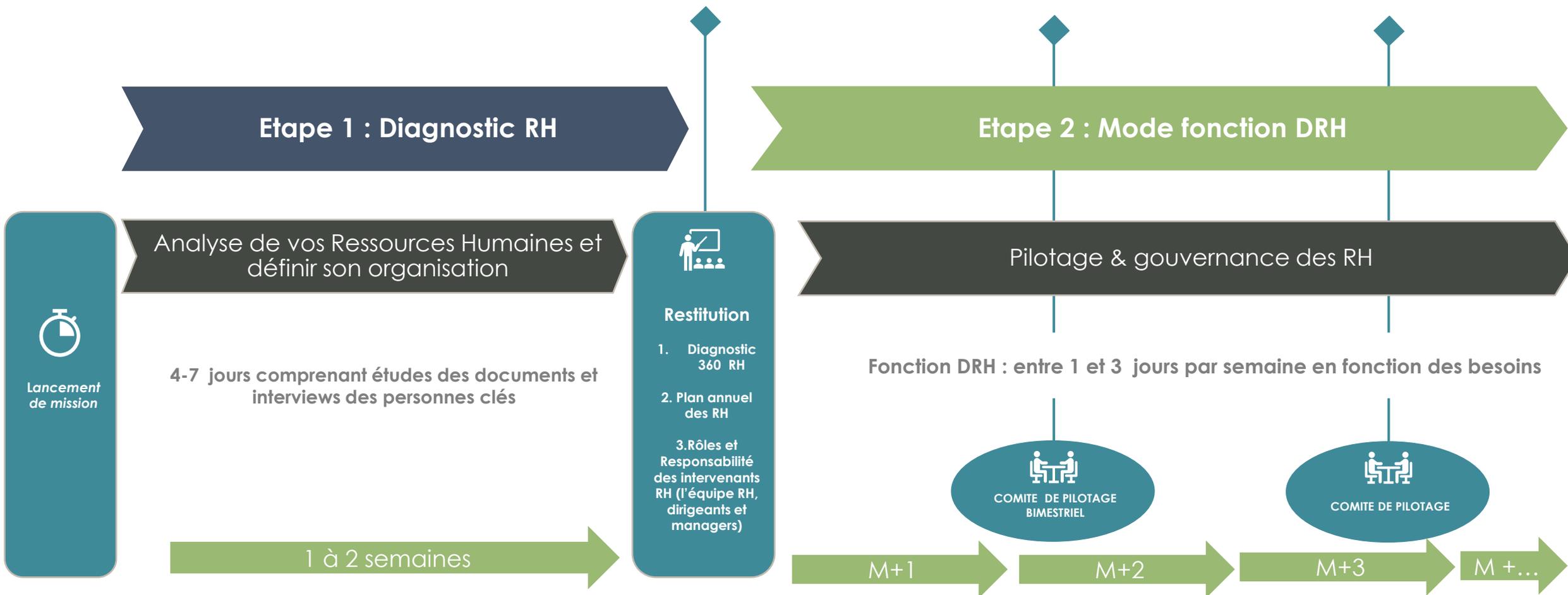
Prise en compte de la stratégie

Alignement stratégique et gestion des risques

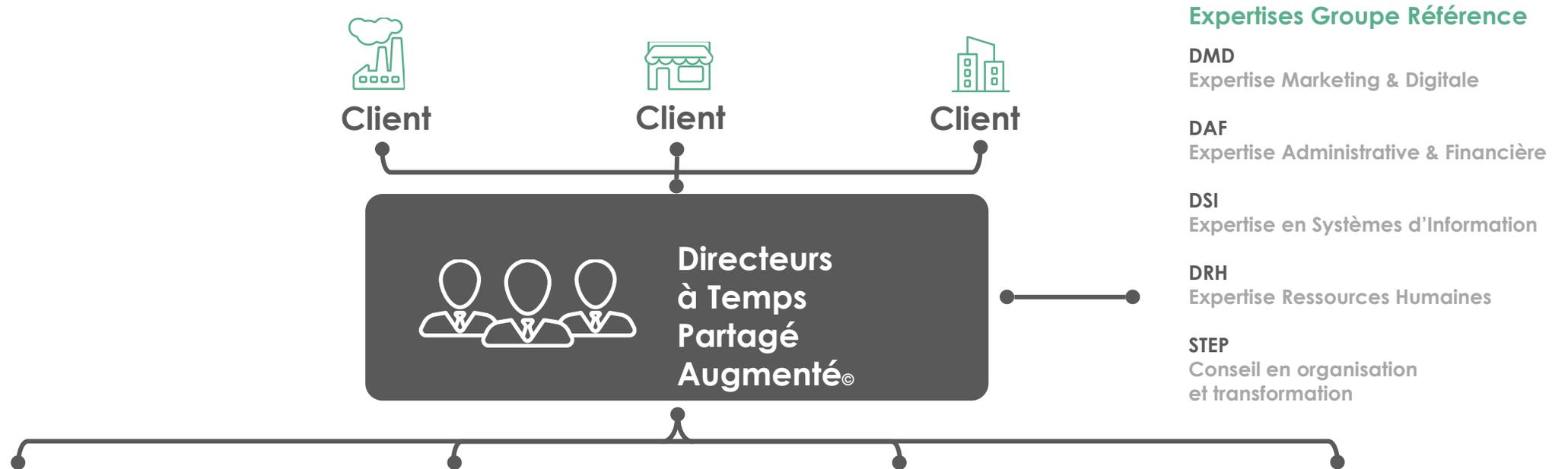


1.6 Notre méthode d'intervention

L'accompagnement en mode DRH TPA se décompose en 2 étapes



1.7 Les piliers de notre approche : le dispositif du Temps Partagé Augmenté



Capitalisation

Des méthodes co-construites par nos directeurs référents sur les sujets récurrents de la PME depuis plus de 13 ans.

10% du temps de nos directeurs est consacré à faire progresser nos méthodes et outils.

Groupe Référence Académie

Un centre de formation interne pour :

- Former nos directeurs au Temps Partagé Augmenté
- Assurer la formation continue de nos équipes

Connecting

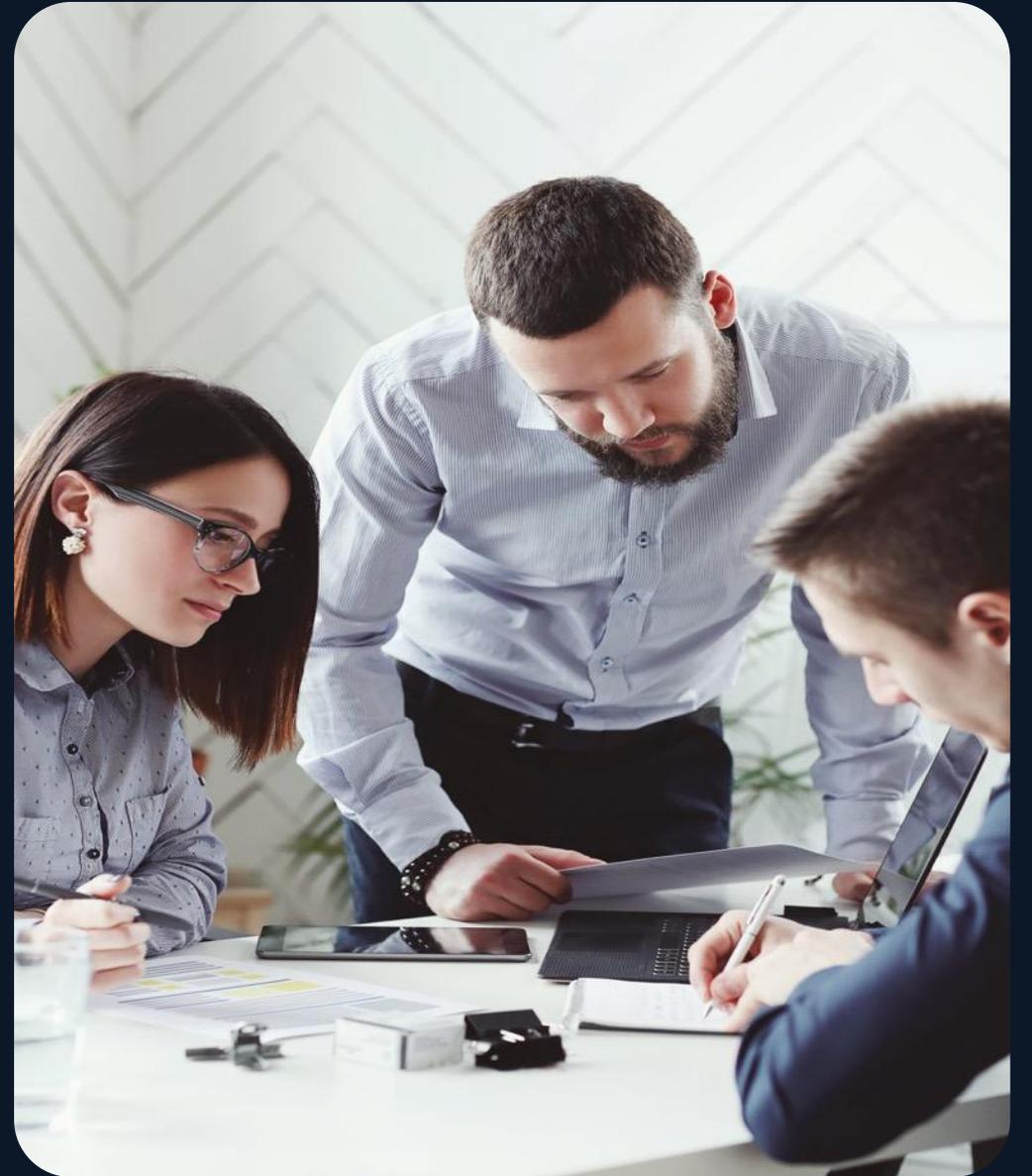
Connectés en permanence avec leurs pairs et les membres des autres marques du groupe via un réseau social interne, les collaborateurs s'appuient sur les expertises de toutes nos équipes

Management qualité

- Des Directeurs en Temps Partagé Augmenté, accompagnés par des Managers pour renforcer la création de valeur et la qualité des missions dans la durée
- L'accès à l'expertise des autres marques du groupe

02

Notre approche du partenariat



2.1 Notre vision



Le marché de la PME



- Les PME représentent **99,8% des entreprises françaises**
 - **60% des emplois français (en volume)**

La dynamique économique provient des PME & ETI

La croissance des PME & ETI : c'est la croissance de la France

Quelques constats sur la fonction Paie et Adp :

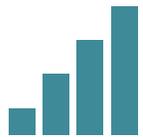
- ✓ La paie et la protection sociales sont parfois dans l'angle mort DAF / DRH
- ✓ Le pilotage de la masse salariale est insuffisamment valorisé dans la PME
- ✓ Dans la PME la paie et la protection sociale sont parfois gérées sous un angle uniquement administratif

2.2 Pourquoi faire appel à nous ? | Vos bénéfices



Changer de posture/dimension, vous différencier

Être valorisé par votre client comme un partenaire stratégique, au-delà de la relation client fournisseur et vous positionner en apporteur de solutions



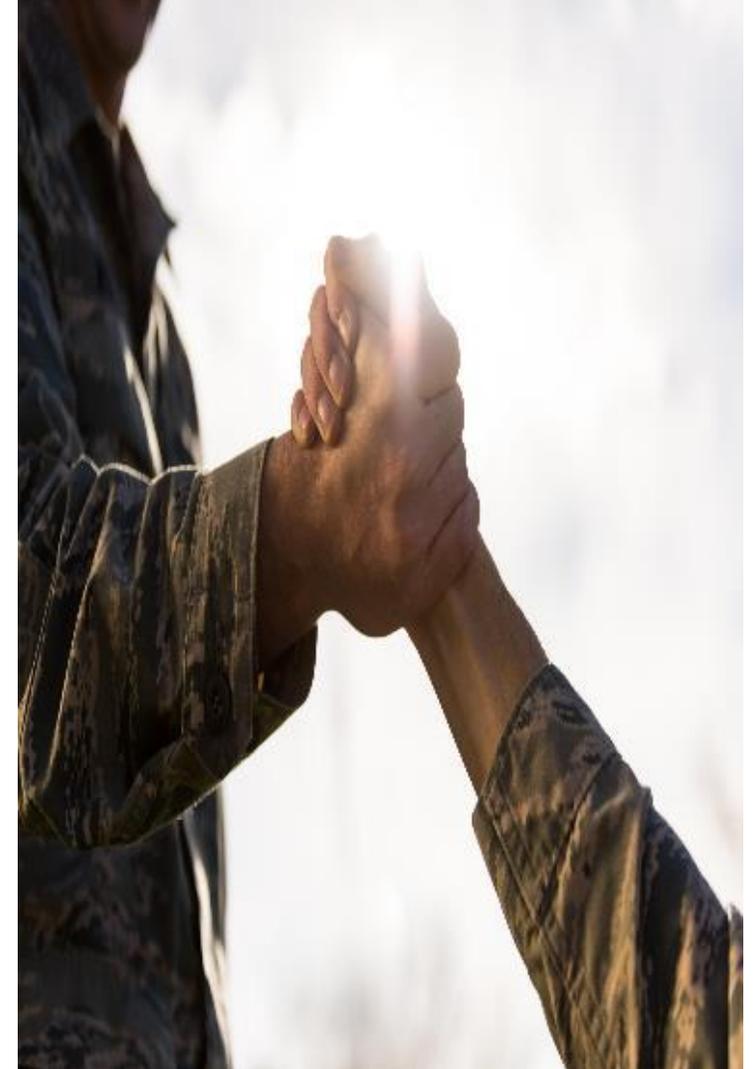
Ouvrir un marché, démultiplier votre business

Être identifié auprès d'une large communauté de DRH et aborder de nouveaux clients PME/ETI
Pérenniser vos actions et vous positionner sur le long terme



Accélérer la maturation de vos projets avant-vente

Vous avez une opportunité qui ne se concrétise pas, faire entrer un tiers expert des RH peut vous aider



2.3 Nos engagements

- **Un point d'entrée unique** au niveau du Groupe Référence
- **Un point trimestriel avec vous** sur nos interventions chez vos clients



2.4 Notre définition du lead apporté

« Mon client rencontre des problèmes de gestion de ses Ressources Humaines »

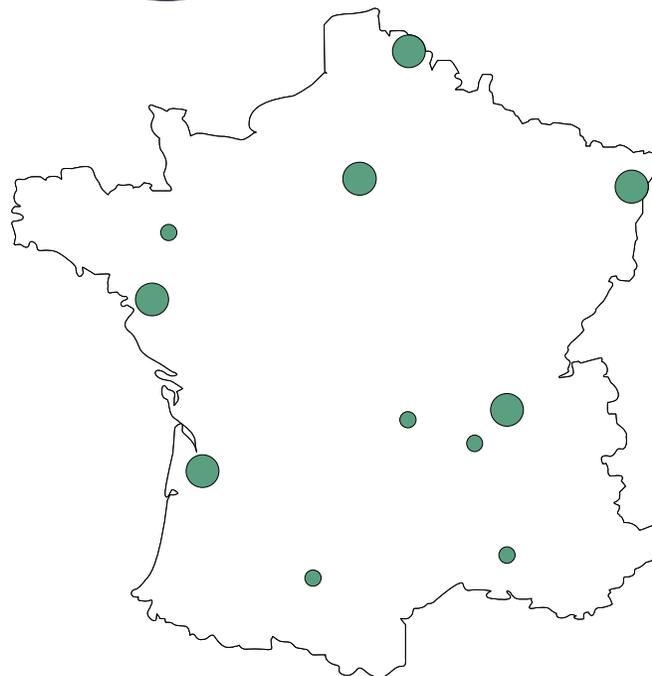
=

Lead pour REFERENCE DRH

=

Envoi des coordonnées du prospect/client pour prise de contact par REFERENCE DRH

Jonathan TILLY – Directeur du Développement Partenariat



27, avenue Trudaine
75009 Paris



+33 (0)7 88 25 12 97



jtilly@referencedrh.com

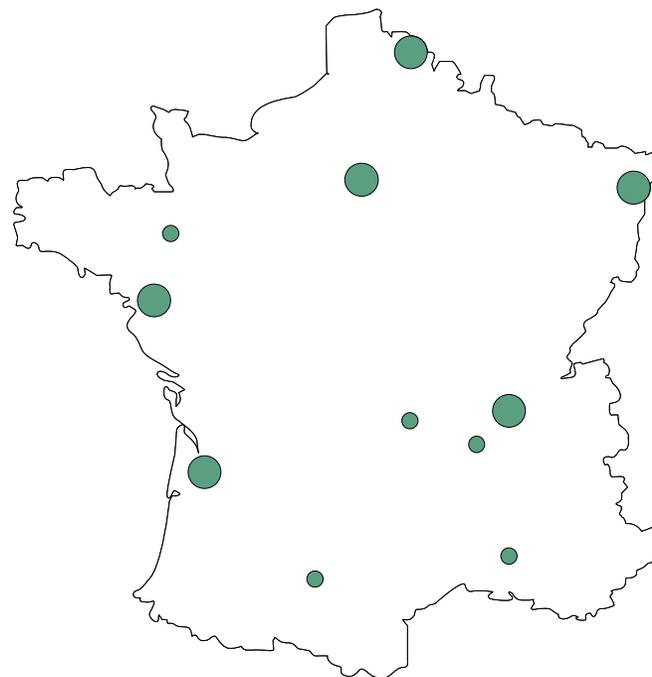


[/company/groupe-reference](https://www.linkedin.com/company/groupe-reference)





Pierre BINET – Directeur Général



27, avenue Trudaine
75009 Paris



+33 (0)6 68 23 26 63



pbinet@referencedrh.com



[/company/groupe-reference](https://www.linkedin.com/company/groupe-reference)

