



## COMMUNIQUES DE PRESSE

janvier – décembre 2023

URBAN RP - Paris – France - [www.urbanrp.fr](http://www.urbanrp.fr)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Payrocks, l'alliance internationale au service de la gestion de la paie**

*Révolution internationale dans le secteur de paie !*

### **Rock'n Payroll**

**Paris** - Selon différentes études, le marché de la paie multi-pays augmentera de 27 % en Europe jusqu'en 2027; les marchés nationaux, eux, ne progresseront que de 5 % au maximum. Cet écart illustre l'importance croissante. Il n'est donc pas surprenant que de plus en plus de prestataires de services de paie se lancent sur le marché en faisant valoir qu'ils maîtrisent parfaitement la paie internationale. Mais en sont-ils vraiment capables?

La vérité, cependant, est différente. Des analystes comme Gartner affirment que la "solution de service globale unique" n'existe pas. Ces conclusions sont confirmées par les clients eux-mêmes au niveau mondial, qui sont très critiques vis-à-vis des prestataires internationaux de services de paie et reprochent notamment la mauvaise qualité des services au niveau local. En réalité, ces acteurs n'ont pas de points de contacts et d'experts locaux ; au lieu de cela, la paie est généralement gérée par un centre de compétence délocalisé, une plateforme.

#### **À la recherche d'un meilleur service mondial de paie**

Comment mieux servir les clients internationaux? Cette question est cruciale. Le client doit pouvoir décider s'il préfère un contrat global avec un fournisseur international ou s'il préfère des contrats différents pour chaque pays, avec un savoir-faire local de premier plan.

#### **La révolution Payrocks**

Payrocks est la solution à ce casse-tête! Ce tout nouveau partenariat international a pour mission de fournir des services premium en matière RH grâce à son réseau d'experts nationaux reconnus. Payrocks, c'est la garantie de faire appel aux meilleurs éditeurs et de respecter les législations locales.

Quelques chiffres :

Payrocks est une alliance internationale de 7 prestataires de services paie et RH opérant dans 13 pays et comptant au total plus de 3 000 salariés ce qui représente près de 2 millions de fiches de paie par mois.

### **Les membres de l'alliance Payrocks**

- Nibelis | France
- ZetaService | Italie
- Gruo Atisa | Espagne, Portugal et Andorre
- Contract Administration | Pologne, République tchèque et Slovaquie
- Paychex | Allemagne
- Securex | Benelux
- PayCaptain | Royaume-Uni

*"En tant que membre fondateur d'un consortium d'acteurs paie et RH international, Nibelis dispose désormais d'une approche globale de la gestion de la paie. Cela va nous permettre de répondre aux attentes d'organisations internationales et de proposer aux partenaires internationaux de nos clients un service à forte valeur ajoutée."* commente Vivien Ambert, directeur commercial chez Nibelis.

Tous les membres de Payrocks partagent le même ADN et les mêmes valeurs. Pour les clients, cela signifie une coopération directe, la qualité grâce à l'expertise locale dans chaque pays et un niveau élevé de professionnalisme. Entre les membres de Payrocks, l'engagement, la fiabilité et la transparence sont vécus.

### **Qui dirige Payrocks?**

Les membres ont conjointement désigné Thierry Vanbever comme directeur de projet de Payrocks. Il s'agit d'un leader de haut niveau avec de nombreuses années d'expérience internationale dans les services de ressources humaines et de paie et il est également le fondateur de LetzHR. Thierry est au mieux de sa forme lorsqu'il s'agit de constituer des équipes solides et de développer les personnes qui l'entourent.

Thierry Vanbever : *"C'est un honneur pour moi de pouvoir soutenir ce grand projet. Nous unissons nos forces pour renforcer les solutions locales grâce à notre puissance internationale. L'accent est mis sur une qualité locale accrue et un meilleur service pour les clients internationaux. Telle est notre mission, à laquelle tous nos membres sont attachés. Nous agissons ensemble pour le bénéfice de nombreux clients. C'est parti !"*

**Plus d'informations sur Payrocks :** <https://www.payrocks.org/> et sur [Linkedin Payrocks](#)

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, L'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 500 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 50 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

**Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

**Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 / Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

**Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **SIRH : Nibelis lance sa marketplace**

Pour accompagner et contribuer au bon développement des entreprises

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, annonce l'ouverture de sa marketplace. Il s'agit d'une place de marché à forte valeur ajoutée, pour permettre aux entreprises qui ont fait le choix de Nibelis de choisir des solutions logicielles ou des services qui communiquent avec leur SIRH sans se soucier de l'interopérabilité.

### **Développer une communauté SIRH au service de la satisfaction client**

Nibelis, qui accompagne plus de 2 000 entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines bénéficie d'une communauté de partenaires offrant des solutions intégrées, des offres de services et technologies complémentaires à ses offres de paie, GTA et RH afin d'offrir la meilleure expérience client.

Cette marketplace est conçue pour répondre à toutes les demandes et se répartie entre les partenaires logiciels tel que 360learning sur la partie formation ou Talentplug, les services avec Edenred sur les avantages collaborateurs au travers de l'argent fléché (tickets restaurants, chèques cadeaux, ...).

*« A l'instar du partenariat noué avec Edenred, spécialiste des solutions d'engagement collaborateurs, Nibelis confirme ainsi sa place d'acteur français de référence Paie et RH, en accompagnant au mieux les entreprises, et ce quelques soit leurs secteurs d'activité, et offrir un SIRH innovant afin de répondre à l'ensemble de leurs enjeux RH et d'anticiper leurs besoins »* indique Mathieu Kubica, Responsable des partenariats chez Nibelis. *« Et il ne s'agit là que de la première étape de notre stratégie de partenariat qui va être menée sur 2024. Le développement de notre marketplace s'attache à fournir aux entreprises un environnement non cloisonné qui s'ouvre et s'intègre facilement »* poursuit-il.

Plus d'informations sur la marketplace Nibelis : <https://nibelis.com/partenaires-nibelis/>

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on

peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 500 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 50 millions d'euros.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

**Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

**Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 / Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

**Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Nibelis annonce un nouveau partenariat avec Edenred**

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, annonce la signature d'un partenariat stratégique avec Edenred, spécialiste des solutions d'engagement collaborateurs. Il s'agit d'une offre de services complémentaires afin de rassembler les deux expertises de Nibelis acteur français historique sur la paie et les RH et d'Edenred acteur français sur la mise à disposition d'avantages aux salariés.

Créateurs du Ticket Restaurant® et pionniers du bien-être au travail, Edenred propose des solutions de paiement à usages spécifiques dédiées à l'alimentation, à la mobilité, à la motivation et aux paiements professionnels. Edenred offre des solutions qui améliorent le bien-être et le pouvoir d'achat des collaborateurs en entreprise, renforcent l'attractivité et l'efficacité des entreprises, et vitalisent l'emploi et l'économie locale.

Nibelis offre la suite de logiciels Paie & RH full web la plus complète, simple et économique du marché. Nativement intégrés au socle de base Paie, 15 modules RH collaboratifs pour une gestion performante de l'ensemble des enjeux des entreprises.

Dans le cadre de ce partenariat 100% gagnant, les clients respectifs de ces deux experts bénéficient désormais d'interfaces entre leurs solutions avec une tarification préférentielle.

### **A propos d'Edenred**

Edenred est la plateforme digitale de services et de paiements qui accompagne au quotidien les acteurs du monde du travail. Elle connecte, dans 45 pays, 60 millions d'utilisateurs à 2 millions de commerçants partenaires au travers de près de 1 million d'entreprises clientes. Edenred propose des solutions de paiement à usages spécifiques dédiées à l'alimentation (comme les titres restaurant), à la motivation (comme les cartes cadeaux, plateformes d'engagement des collaborateurs), à la mobilité (comme les solutions multi-énergies, de maintenance, péage, parking et mobilité), et aux paiements professionnels (comme les cartes virtuelles). Fidèles à la raison d'être du Groupe, « Enrich connections. For good. », ces solutions améliorent le bien-être et le pouvoir d'achat des utilisateurs. Elles renforcent l'attractivité et l'efficacité des entreprises, et vitalisent l'emploi et l'économie locale. Elles favorisent également l'accès à une nourriture plus saine, à des produits plus respectueux de l'environnement et à une mobilité plus douce.

Les 12 000 collaborateurs d'Edenred s'engagent au quotidien pour faire du monde du travail un monde connecté plus efficace, plus sûr et plus responsable. En 2022, grâce à ses actifs technologiques globaux, le Groupe a géré un volume d'affaires d'environ 38 milliards d'euros réalisé principalement via applications mobiles, plateformes en ligne et cartes.

Coté sur Euronext Paris, Edenred fait partie des indices CAC 40, CAC 40 ESG, CAC Large 60, Euronext 100, Euronext Tech Leaders, FTSE4Good et MSCI Europe.

Plus d'informations sur Edenred : <https://www.edenred.fr/>

**A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 500 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 50 millions d'euros.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

**Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

**Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 / Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

**Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## La gestion de la paie, un casse-tête français

Complexité de la paie : la France sur la première marche du podium mondial

Par Mickaël Bolle, Responsable du Service produit Paie chez Nibelis

### La France, championne du monde de la paie la plus complexe !

En effet selon la nouvelle édition 2023 de l'Indice mondial de complexité de la paie (étude bi-annuelle d'Alight), la France occupe la première place du classement. Et cela est loin d'être une surprise pour les responsables paie de l'hexagone, d'ailleurs le niveau de complexité de la paie en France a augmenté de 10 % en 2 ans, depuis la dernière édition publiée en 2021.

### Top 10 des pays où la paie est le plus complexe dans le monde

La France en tête du palmarès, est suivie de l'Allemagne, la Suisse, l'Italie et le Canada. Viennent ensuite la Pologne, la Turquie, les Pays-Bas, la Belgique, la Slovaquie.

### Plus 10% de complexification de la gestion de la paie en deux ans en France

La paie se complexifie dans un grand nombre de pays en raison de la mise en place de nouvelles exigences pour soutenir les droits et le bien-être des salariés. Les trois éléments ci-dessous s'intensifient également et contribuent à opacifier toujours davantage le traitement de la paie :

- les déductions obligatoires,
- les calculs des cotisations à la sécurité sociale,
- les déclarations obligatoires aux gouvernements

### Une législation de plus en plus lourde en France

Les différences en matière d'impôts, les mises à jour légales régulières et les processus locaux complexes sont quelques-uns des facteurs clés qui ont un impact important sur la complexité de la paie en France. Chaque année, la LFSS (loi de financement de la sécurité sociale) et la Loi de Finances votées en fin d'année viennent rajouter leurs lots de nouveautés : évolution du SMIC, plafond de la sécurité sociale, taux PAS etc...

Et c'est sans compter sur les nouveautés de milieu d'année. Par exemple, depuis juillet 2023, les bulletins de paie doivent comporter une nouvelle rubrique, dénommée « [montant net social](#) » qui correspond au montant des revenus pris en compte pour le calcul de certaines prestations sociales comme la prime d'activité ou le RSA qui permet aux salariés de retrouver facilement les ressources à déclarer à la Caf ou à la MSA pour bénéficier de leurs droits.

Conscient du casse-tête causé par l'accélération des évolutions paie et légales, le gouvernement a mis en place le site du **Boss (Bulletin Officiel de la Sécurité Sociale)** qui permet de retrouver tous les documents et les règles qui impactent le bulletin de paie, les règles d'assujettissement, les indemnités de rupture ... et les actualités en cours ou à venir.

### **Des solutions existent afin d'accompagner les entreprises et simplifier la gestion de la paie**

On le voit, la complexité de la paie tient grandement à la législation qui évolue sans cesse en France. Un des pré requis pour simplifier la vie des équipes RH et administratives, consiste à avoir une solution qui permette d'actualiser en temps réel ces changements. Ainsi cela fiabilise la production de la paie en évitant les erreurs de paie mais permet également de faire gagner un temps précieux aux équipes grâce à l'automatisation des mises à jour.

Des logiciels cloud permettent en toute simplicité d'éditer des bulletins de paie fiables mais aussi de suivre tous les KPI et indicateurs clés tels que la masse salariale, les heures supplémentaires, l'évolution des effectifs, le taux d'absentéisme... et de générer en un clic la DSN.

Dans un environnement aussi complexe que celui de la paie, il est indispensable pour les RH de s'équiper de solutions informatiques pour automatiser la gestion administrative.

#### **A propos de l'auteur :**



#### **Mickaël Bolle, Responsable du Service Produit Paie chez Nibelis**

Fort d'une solide connaissance en matière de Paie, Mickaël bénéficie d'une expérience de près de 25 ans dans ce domaine.

Mickaël a débuté sa carrière chez ADP où il a commencé comme Ingénieur de développement Paie, puis il est passé par les grands acteurs ESN et éditeurs du marché comme Capgemini ou Cegid. Avant de rejoindre l'éditeur Paie & RH 100% français Nibelis en 2021 en tant que responsable du service Produit Paie, il a été Chef de projet SIRH Paie et responsable de l'implémentation de la solution pour les nouveaux clients (français et internationaux) au sein du prestataire de paie Securex.

#### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 500 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 50 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

#### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 / Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)



## Formation : upskilling, quelles compétences clés à la rentrée 2023 ?

Un webinar présenté par Nibelis et 360Learning, mardi 19 septembre de 9h30 à 10h15 - Inscription [ici](#)

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, organise en partenariat avec 360Learning, un webinar le 19 septembre à 9h30 afin de faire le point sur l'upskilling, la montée en compétences. Alain Cremer, PDG Fondateur de Nibelis et Eythan Benichou, Expert digital learning chez 360Learning dévoilent les compétences clés de cette rentrée 2023.

### Stratégie RH et Formation : les compétences à l'honneur !

L'upskilling, ou montée en compétences devient la pierre angulaire des stratégies RH et Formation. Résolution des problèmes, autonomie, intelligence collective, ou travail en équipe : telles seront les compétences clefs en 2025 selon le World Economic Forum. Or, moins d'une organisation sur cinq adopterait aujourd'hui une approche basée sur les compétences. Contre toute attente, ce n'est pas la technologie, mais bien l'état d'esprit général de l'entreprise qui les bloquerait pour se tourner vers un modèle RH basé sur les compétences (Deloitte).

Ce webinar a pour objectif de partager les meilleures pratiques afin de :

- **Développer l'upskilling en entreprise**
- **Comprendre le contexte légal** et les réformes de la formation professionnelles

- **Identifier puis développer les compétences les plus convoitées** dans le monde du travail d'aujourd'hui
- **Faciliter la GEPP, Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** : quels outils et quels indicateurs suivre ?
- **Questions / Réponses**

Pour toute participation au webinar Nibelis le mardi 19 septembre 2023 à 9h30 :  
inscription disponible en ligne :

<https://nibelis.com/evenements/upskilling-quelles-competences-cles-a-la-rentree-2023/>

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

#### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 / Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) /  
[presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail :  
[c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Marie Brizard Wine & Spirits optimise ses processus Paie et RH avec Nibelis**

Le choix d'un logiciel « millésimé » pour toute l'équipe du groupe de vins et spiritueux

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100%, accompagne le groupe Marie Brizard Wine & Spirits dans la gestion de la Paie et des RH avec succès. Depuis 2021, Marie Brizard Wine & Spirits (MBWS) gère l'ensemble de ses 177 collaborateurs, répartis en France, en Europe et aux Etats-Unis avec le logiciel Nibelis pour la Paie, la GTA, l'Onboarding, le coffre-fort numériques, etc...

Depuis la naissance de la maison Marie Brizard (MBWS) en 1755, le Groupe a su développer ses marques dans la modernité tout en respectant leurs traditions. C'est dans le même esprit que depuis 2021, MBWS a réalisé un appel d'offres auprès de quatre éditeurs du marché afin de remplacer son ancien système de paie archaïque et compliqué. Le choix s'est porté sur Nibelis. A l'époque, la DRH a réuni ses équipes pour constituer un cahier des charges métier afin de lancer un appel d'offre. « *C'était vraiment pour moi la clé de la réussite car j'avais des gestionnaires paie qui utilisaient l'ancien logiciel depuis plus d'une dizaine d'années. Il était essentiel d'embarquer les équipes dès l'analyse du besoin,* » commente Aurélie Ramon, DRH chez Marie Brizard Wine & Spirits. Les équipes techniques ont été également intégrées pour couvrir les aspects IT.

### **Un logiciel Paie & RH simple, moderne et intuitif**

Nibelis a été « un coup de coeur » pour toute l'équipe car le logiciel répondait parfaitement aux nombreux critères de choix émis par la société, à savoir :

- Une visualisation de la paie en temps réel
- L'intégration des opérations de paie avec la comptabilité
- Des soldes de tous comptes facilement éditables
- Un réel interfaçage avec la GTA
- Un outil de requêtage puissant et intuitif
- Des analyses facilitées sur les rapports légaux (BDESE et Index Egalité H-F)
- Une gestion optimisée des contrats de travail

## **Nibelis répond autant aux impératifs de la direction RH, financière, que de la DSI**

Pour la DRH, Nibelis c'est d'abord un super consultant dédié pour une relation de confiance solide : *« Il répond immédiatement, il est très compétent dans le domaine de la paie et maîtrise parfaitement le logiciel. Au moindre problème, à la moindre question, on sait qu'il va gérer »* commente Aurélie Ramon.

C'est aussi une solution moderne et intégrée, offrant une couverture fonctionnelle très riche, qui couvre parfaitement les besoins de MBWS et est totalement dans l'ère du temps. Enfin son ergonomie très intuitive, pleine d'astuces facilitent vraiment le quotidien des équipes RH.

La direction financière, quant à elle, souligne le prix très compétitif et sans coûts cachés du logiciel. En effet, le modèle de facturation de Nibelis est transparent et tout est inclus.

De plus, grâce au cloud, toutes les évolutions sont intégrées automatiquement pour tous les clients et la solution est accessible 24h/24 se félicite la DSI.

### **De futurs projets à venir**

MBWS gère en toute simplicité, la Paie, le Coffre-fort numérique, l'Onboarding, les rapports légaux et les données personnelles.

*« La fonctionnalité des rappels, des checklists permet de mettre en place des process efficaces et robustes pour assurer une paie juste et une continuité dans le partage d'information : quand on fait de la paie, on a toujours un tas de rappels à se faire : maintenant, ils sont automatiques sur chacune de nos actions. »* déclare Aurélie Ramon, DRH chez Marie Brizard Wine & Spirits.

Finies également les pertes d'informations suite aux éventuels départs des responsables. Et le logiciel Nibelis a également permis à la DRH de structurer le flot de l'information et de standardiser les méthodes.

Le groupe déploie actuellement le logiciel de Simulation Budgétaire et envisage également de mettre en place la partie Entretiens & Compétences.

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 /+33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)



## Nibelis publie son nouveau Cahier de vacances RH

Un guide pratique pour une vraie déconnection cet été, c'est [ici](#)

**Paris** – Nibelis, expert français Paie & RH 100%, prépare l'été et présente « [Mon Cahier de vacances RH](#) ». Il y a le ciel, le soleil, la mer, la montagne et... le cahier de vacances. Un guide de 28 pages aux petits oignons pour réviser ses classiques tout en s'amusant.

### Plus de 20 jeux pour tester ses connaissances RH de façon ludique

Au sommaire de ce nouveau guide fait par des experts pour les RH :

- Mots croisés, pour tester ses connaissances sur la formation, sur la QVT
- Mots mêlés, thème spécial culture d'entreprise et GRH
- Charades spéciales paie
- Rébus, sur le thème du recrutement ou sur la génération Z
- Sudokus,
- Quiz, à propos de la marque employeur
- Bac RH...



### D'autres ingrédients restent à découvrir en parcourant les pages de ce livret

Des recos lecture de l'été, quelques recettes de cuisine et cocktails qui sentent bon l'été, des tests de connaissance, des checklists, comme les bonnes résolutions, pour partir en vacances sereinement et préparer au mieux la rentrée.

« Mon cahier de vacances RH, se veut être un petit guide à la fois ludique et instructif, qui regorge de bonnes informations sur l'univers de la paie et des RH avec des jeux et des tests sur l'ensemble des grands thèmes que sont la formation, la QVT, la marque employeur, le recrutement, la génération Z, la culture d'entreprise ou encore la GRH... » indique Audrey Scoubart, DRH de Nibelis. « Tous les ingrédients pour vous faire passer un été studieux et ludique » poursuit-elle.

**Nibelis, en partenariat avec Culture RH, présentent**  
**« Mon Cahier de vacances RH », à télécharger gratuitement sur le lien suivant**  
**<https://nibelis.com/le-nouveau-cahier-de-vacances-rh-ete-2023/>**  
**où disponible sur simple demande auprès du service de presse**

#### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

#### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

##### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 /+33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

##### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Comment Prolival fiabilise la gestion de la paie avec Nibelis**

Le choix d'une solution SaaS hébergée en France pour des données RH très sensibles

**Paris** – La société de services Prolival, gère sa paie en toute sérénité avec Nibelis. Depuis 2016, l'expert français Paie & RH 100%, est le partenaire de choix de l'entreprise qui utilise son logiciel modulable permettant de s'adapter à tous les besoins.

Spécialiste des métiers de l'infogérance, Prolival propose un accompagnement à 360 sur toutes les briques du système d'information et pour tous les secteurs d'activité. Créée en 1994, et forte de 330 collaborateurs, Prolival a capitalisé sur son expérience pour développer son offre de cybersécurité. Elle propose également de l'hébergement sécurisé.

### **Une solution de gestion de la paie modulable et sécurisée**

C'est pour faire face à des erreurs récurrentes concernant la paie des 330 collaborateurs de Prolival, qui était alors externalisée et gérée par un cabinet d'expert-comptables, que Prolival s'est mise à la recherche d'une solution pour ne plus dépendre d'un cabinet.

Il leur fallait un logiciel modulable leur permettant de s'adapter à leurs besoins. Nibelis répondait parfaitement à tous ces critères, et aux trois impératifs fixés, à savoir :

- Une mise à jour réglementaire et légale automatique
- Un logiciel multi-utilisateur afin de travailler à plusieurs sur la paie
- Une solution sécurisée et en mode SaaS

*« Nous avons des spécificités très particulières. Nos centres de services sont ouverts 365J/an, 24h/24, ce qui entraine des particularités de gestion, notamment pour les repas, les astreintes, la gestion de nos consultants chez les clients... Il était nécessaire pour nous d'avoir une solution pouvant gérer ces spécificités. »* explique Marjorie Le Clere, responsable paie chez Prolival.

## **A la clé, un top 5 des bénéfices**

- Fiabilité : la paie est 100% fiable désormais
- Efficacité : les modifications se font en temps réel
- Sérénité : la mise à jour des taux est automatisée
- Autonomie : un contrôle efficace des éléments dont la gestion sociale
- Disponibilité : un expert compétent et disponible

Prolival a également mis en place le logiciel coffre-fort numérique de Nibelis. L'outil est directement intégré à la solution paie. En 3 clics, les bulletins sont disponibles, il n'est plus nécessaire de les imprimer.

*« De par notre histoire et nos métiers, la souveraineté numérique est un enjeu majeur pour Prolival. Les solutions proposées par Nibelis se sont distinguées et ont répondu particulièrement bien à nos attentes en termes de sécurité du système d'information. Les données RH de nos collaborateurs sont évidemment très sensibles. L'hébergement et l'exploitation des données en France ont été des critères de choix déterminants pour notre projet. Après plus de 5 ans d'utilisation des solutions de notre partenaire Nibelis, nous avons toujours été très satisfaits des services délivrés, que ce soit dans l'accompagnement avant-projet, que lors du déploiement de la solution, ainsi que dans la phase dite 'courante d'utilisation'. », conclut Anthony Boutequoy, Ingénieur d'Affaires chez Prolival.*

## **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

## **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)



## Les femmes à l'honneur chez Nibelis

Trois nouvelles nominations stratégiques pour l'éditeur français



Audrey Scoubart, DRH,  
Nibelis



Céline Bertin, Directrice Marketing,  
Nibelis



Izabela Gonzalez, Directrice  
Relation Client, Nibelis

**Paris** – Nibelis, expert français Paie & RH 100% cloud, annonce de nouvelles nominations au comité de direction avec l'arrivée à la direction des ressources humaines d'Audrey Scoubart, et à la direction marketing de Céline Bertin. Izabela Gonzalez rejoint également Nibelis en tant que directrice relation client.

De nouvelles recrues stratégique afin d'accompagner le développement constant de l'éditeur français, qui enregistre depuis plus de 10 ans une croissance de 20%. Avec 450 collaborateurs répartis dans toute la France sur ses 8 pôles de compétences (Lille, Strasbourg, Paris, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Aix en Provence et Lyon), Nibelis accompagne plus de 2000 clients de tout secteur d'activité dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines.

### Un recrutement stratégique pour tous les départements clés

#### **Audrey Scoubart – Directrice des Ressources Humaines**

Audrey bénéficie d'une expérience riche dans l'accompagnement RH spécifique aux évolutions et mutations d'entreprises de secteurs d'activité différents depuis maintenant plus de 15 ans. Dans un environnement très porteur comme celui de Nibelis, les enjeux sont de taille : *« Je dois piloter les recrutements nécessaires à la croissance de l'entreprise, accompagner le management vers un collectif performant et unis par des actions communes mais aussi veiller au maintien, à l'évaluation et au développement des compétences. Sans oublier favoriser la transversalité interne et le bien-être au travail »* explique Audrey Scoubart.

#### **Céline Bertin - Directrice Marketing**

Avec une expérience de 25 ans dans le secteur de l'IT, dont près de 15 ans chez l'éditeur Sage au travers de différents postes à responsabilité pour soutenir notamment les ventes,

Céline a une expérience solide en management d'équipes et en marketing BtoB. Son arrivée chez Nibelis va « permettre au marketing de renforcer toujours davantage la notoriété de l'éditeur dans un marché ultra concurrentiel et, avant tout, de booster le pipeline et la performance commerciale. Avec une équipe marketing d'une douzaine de personnes, Nibelis investit véritablement dans le marketing et la communication pour devenir l'acteur de référence sur le marché des solutions de paie et RH dans le Cloud. Les synergies et l'arrivée d'Audrey et Izabela sont des leviers au service de notre obsession commune qu'est la satisfaction de nos utilisateurs / clients. », ajoute Céline Bertin.

### **Izabela Gonzalez - Directrice Relation Client**

Arrivée de chez Cegedim SRH où elle a exercé différents postes dans la paie, dont celui de DG de chez Rue de la Paye, Izabela Gonzalez dispose de plus de 15 ans d'expérience dans le secteur. Sa mission chez Nibelis ? « *Mettre en place et coordonner des opérations et procédures ayant comme objet la fidélisation et l'amélioration de la satisfaction de nos clients.* » En effet, la fidélisation des clients est une des priorités stratégiques de Nibelis qui recrute en conséquence pour que ses services et produits répondent toujours au mieux aux attentes utilisateurs. Comme preuve de l'excellence de service recherché par Nibelis, la certification interne de l'ensemble des consultants 2 fois par an pour renforcer en permanence leurs compétences et garantir aux clients finaux les meilleurs experts paie et RH du marché.

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate, Marie Brizard, MFPA...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## La semaine de 4 jours, chimère ou réalité ?

Par Audrey Scoubart, DRH chez Nibelis

A l'heure où l'équilibre vie perso – vie pro fait partie des priorités pour les salariés, et que pour les recruteurs la notion de culture d'entreprise devient indispensable, un nombre croissant d'entreprises réfléchissent à la mise en place de la semaine de 4 jours. L'initiative semble en tout cas convaincre une majorité d'actifs, d'après une étude du site Talent.com. D'ailleurs, 9 interrogés sur 10 souhaiteraient intégrer une société ayant mis en place ce dispositif. Focus sur une tendance qui fait débat.

### Semaine de 4 jours : des peurs et des bénéfices

Travailler 4 jours au lieu de 5 ouvre de nombreuses possibilités ... Néanmoins, certains s'affolent. En effet, si le dispositif séduit sur le papier, comment ne pas perdre en productivité en travaillant un jour en moins ? Une enquête de [Anywr Studies](#) auprès de plus de 832 salariés confirme la popularité de la proposition. Ainsi, plus de trois sondés sur quatre sont tentés par le dispositif, même si cela implique de rogner leur pause déjeuner ou de télétravailler pour gagner en efficacité. La moitié des répondants évoquent la surcharge de travail comme possible inconvénient à l'adoption de la mesure. 30% d'entre eux redoutent des journées trop longues.

Toutefois, les avantages cités précédemment semblent bien l'emporter, avec le bien-être des salariés en pole position. Pour les entreprises, cette initiative pourrait être une aubaine, leur permettant de fidéliser leurs talents en améliorant leurs conditions de travail, d'attirer de nouveaux candidats ou encore de réduire leurs coûts de fonctionnement.

Il est important de ne pas perdre de vue que l'objectif est bien de travailler mieux plutôt que moins : meilleure gestion des tâches et des priorités, amélioration de l'organisation et des processus, réduction du temps passé en réunion, ... ce qui va nécessiter un accompagnement à tous les niveaux de l'entreprise.

### Des entreprises déjà favorables à la semaine de 4 jours

Depuis plusieurs mois, le maire d'Ecully milite pour une semaine de 36 heures sur quatre jours, de ce fait, il a revu le temps de travail de ses employés municipaux. Désormais, les agents municipaux peuvent travailler 35 heures sur 4,5 jours, par la suite, il souhaite passer à 4 jours et 36 heures pour proposer un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Pour conforter sa décision, le maire a même demandé à un entrepreneur lyonnais son retour sur le déploiement de la semaine de 32 heures sur 4 jours. Ses conclusions sont plutôt positives. En effet, il constate moins de turn-over avec une croissance stable de son entreprise. D'ailleurs, la semaine de 4 jours fait son chemin. En effet, Total Energies estime que ses collaborateurs sont assez responsables et souhaite leur proposer plus de flexibilité, c'est dans ce contexte que son PDG a affirmé être favorable à cette mesure, en gardant « le même salaire » et sans pour autant « réduire le temps de travail ».

## 100% télétravail sur 4 jours, la solution d'avenir ?

Le 100% [télétravail](#), peut être la première étape choisie par certaines start-ups qui souhaitent tester la semaine de 4 jours. Concrètement, les salariés en télétravail 4 jours par semaine, continuent de percevoir le même salaire en travaillant 1 heure de plus par jour. Le choix des jours est coordonné avec le manager, en fonction des demandes de chacun et afin d'assurer une continuité des activités quotidiennes. Finis les transports, le présentéisme de posture, les repas chers. Néanmoins, pour certains salariés, le temps du 100% présentiel peut aussi manquer. En effet, il est important de souligner que le télétravail cumulé à la semaine de 4 jours peuvent ne pas nécessairement convenir à tous les salariés, et que cela peut varier en fonction de leur situation personnelle et de leurs préférences.

Donc, si le concept séduit, certains salariés et entreprises restent encore frileux de mettre en place des changements aussi impactant. Après des cycles d'expérimentation, le bilan de la plupart des entreprises est plutôt positif, avec notamment l'efficacité des équipes et la fidélisation des salariés, tous y trouvent leur compte.

### A propos de l'auteur :



#### **Audrey Scoubart, DRH chez Nibelis.**

Audrey bénéficie d'une expérience riche dans l'accompagnement RH spécifique aux évolutions, mutation d'entreprise de secteur d'activité différent depuis maintenant plus de 15 ans.

Elle a comme défis majeurs au sein de Nibelis de participer au recrutement des ressources nécessaires à la croissance de l'entreprise, accompagner le management vers un collectif performant et unis par des actions communes, de veiller au maintien, à l'évaluation et au développement des compétences ou encore de favoriser la transversalité interne et le bien être au travail.

### A propos de Nibelis

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### Contacts presse

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## Nibelis présente les Rencontres RH du Sud-Ouest

Rendez-vous à Pessac mardi 6 juin 2023 à 9h00

Inscription gratuite en ligne [ici](#)

**Paris** – Nibelis, expert français Paie & RH 100% cloud, organise la 2ème édition des Rencontres RH du Sud-Ouest, le mardi 6 juin 2023 au Château Pape Clément à Pessac dès 9h. Stratégie d'attractivité des talents, mobilité interne, rétention face au marché en tension, autant de sujets sur les enjeux RH actuels que Nibelis va s'attacher à développer, avec un focus sur le région Sud-Ouest.

En présence de **DRH de la région Sud-Ouest**, de **Lionel Naccache**, Neurologue et Chercheur en neurosciences cognitives, cette matinée est une occasion unique pour échanger avec ses pairs et les **experts locaux Nibelis**.

Parmi les grandes thématiques, vont être évoquées notamment :

- Comment concilier les aspirations individuelles et les nouvelles exigences des candidats avec la nécessité de préserver les collectifs ?
- Comment et jusqu'où revisiter votre promesse employeur ?
- Comment répondre aux attentes de la génération Z ?
- Fluidifier les parcours et développer la mobilité interne face au marché en tension ?
- Quels nouveaux leviers au service de la rétention des talents clés ?

### L'agenda des Rencontres RH :

- 9h00 : Accueil café
- 9h30 : Débat « *Comment améliorer votre stratégie d'attractivité, de mobilité interne et de rétention ?* »
- 10h30 : Networking
- 11h00 : Intervention sur « *Les neurosciences, l'intérieur de notre boîte crânienne, notre rapport aux autres, notre rapport à l'IA, ChatGPT et le cerveau : cerveau augmenté ou concurrencé par open AI ?* » par Lionel Naccache
- 12h00 : Cocktail déjeunatoire
- 14h00 : Fin des Rencontres RH

**Rendez-vous aux Rencontres RH du Sud-Ouest Nibelis le 6 juin de 9h00 à 14h00**  
**Château Pape Clément à Pessac - Inscription\* souhaitée en ligne : [ici](#)**

Accréditation presse disponible sur simple demande auprès du service de presse Urban RP par email : [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

\*Les places étant limitées l'organisateur se réserve le droit de valider les inscriptions à l'événement.

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Politique RH inclusive : le point sur la Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés**

Par Layla Elachi, Responsable RH chez Nibelis

A ce jour, on compte en France plus de 12 millions de personnes en situation de handicap, soit 1 français sur 6. Et parmi eux, plus de 9 millions ont un handicap invisible comme une maladie invalidante (sclérose en plaques, fibromyalgie...), ou un trouble psychique, des crises d'épilepsie.

Malgré une baisse de 14% du taux de chômage des personnes handicapées en 2022, ce niveau reste toutefois deux fois plus élevé que la moyenne nationale. Pour faire face à ce constat, la Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH) a été mise en place.

### **Retour sur cette obligation légale pour les entreprises de plus de 20 salariés**

La Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH) est annuelle et obligatoire pour les établissements comptabilisant 20 salariés et plus dans le secteur public ou privé. Notez qu'une entreprise qui débiterait avec 20 salariés voire plus ou qui aurait augmenté sa masse salariale au cours de l'année dispose d'un délai de 3 ans pour se mettre en conformité de cette obligation. De ce fait, tous les mois et via la DSN, chaque entreprise du secteur public ou privé, ayant plus de 20 salariés doit justifier et déclarer employer au moins 6% de son effectif en travailleurs en situation de handicap.

En cas de non-respect de la loi – si l'entreprise n'a employé aucun travailleur handicapé ou n'a réalisé aucune action concrète depuis 3 ans – elle devra s'acquitter d'une pénalité de 1 500 fois le SMIC horaire, majoré de 25% par bénéficiaire non employé.

### **Quelques bonnes pratiques en matière de politique d'emploi inclusive**

Chaque entreprise doit rendre le marché du travail accessible à tous, sans distinction. Pour cela, il est nécessaire de mettre en place quelques règles pour favoriser l'insertion des travailleurs handicapés au sein de votre entreprise :

- Inscrire votre société dans une démarche RSE plus forte,
- Développer votre visibilité sur l'utilisation de la taxe OETH,

- Mettre en place une charte pour faciliter l'insertion des travailleurs en situation de handicap,
- Communiquer sur votre positionnement d'entreprise « handi-friendly »,
- Faire appel à des sociétés qui privilégient et mettent en avant le handicap au cœur de leurs préoccupations, comme des cabinets de recrutement ou des agences de communication.

De plus, en développant une culture d'entreprise inclusive au sein de votre établissement, cela favorisera votre image employeur et facilitera par conséquent le recrutement de tous types de salariés, à l'heure où les valeurs des entreprises sont véritablement étudiées par les candidats.

### **La DOETH permet des aménagements**

Mettre à disposition des locaux faciles d'accès est un premier pas, mieux adapter les postes de travail par des aménagements techniques ou organisationnels est un vrai plus. Pour y arriver de nombreuses subventions sont disponibles. Des organismes ou associations comme l'Association de gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (AGEFIPH) soutiennent ces aménagements. Les personnes en situation de handicap ont de véritables compétences professionnelles à exprimer. Ainsi, l'aménagement de leur poste de travail, mais aussi l'accueil sont primordiaux. Pour réussir, dès le départ, il faut casser les préjugés et adapter les différentes phases de recrutement.

Bien que l'inclusion des personnes en situation de handicap tarde encore aujourd'hui, elle a quand même tous les moyens pour évoluer à l'avenir. « *Aujourd'hui, la diversité et l'inclusion sont clairement identifiées comme des avantages compétitifs pour l'entreprise et il est du ressort des DRH de sensibiliser la Direction et les équipes sur cette réalité* », conclut Layla Elachi.

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)



## **Kbane choisit Nibelis pour la gestion de la paie de ses 530 collaborateurs**

Pour une gestion de la paie intuitive, performante et rapide

**Paris** – L'entreprise Kbane, groupe ADEO (Leroy Merlin, Weldom, Bricocenter...), expert de la performance énergétique de l'habitat, pilote en toute simplicité la gestion de la paie avec Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud.

Kbane est une entreprise certifiée RGE (Reconnu Garant de l'Environnement). Elle propose des solutions durables et performantes afin d'optimiser le confort des utilisateurs tout en leur permettant de réaliser des économies d'énergies. Portée par le marché de la performance énergétique en forte croissance et par ses liens forts avec Leroy Merlin, Kbane ne cesse de se développer. La société compte plus de 50 établissements partout en France avec un effectif de 530 collaborateurs.

### **Nibelis pour gérer les spécificités du BTP, à l'aide d'un outil intuitif et performant**

*« Nous avons rencontré plusieurs prestataires de paie. On cherchait un outil capable de s'intégrer avec notre système de gestion des temps et de prendre en charge nos spécificités, ce qui n'était pas le cas de notre précédent logiciel. Kelio nous a recommandé Nibelis ainsi que plusieurs personnes de mon réseau professionnel », explique Flore Moque, DRH chez Kbane.*

Nibelis, est une société de plus de 400 collaborateurs présente partout en France. Le mode de gestion retenu par Kbane, la gestion accompagnée, lui garantit au quotidien les services de consultants dédiés. Seule la production de la DSN est gérée par Kbane. De plus, le fait d'être géré par les équipes Nibelis de Lille permet une bonne réactivité dans les échanges.

La solution Nibelis fournit des fonctionnalités performantes, parmi lesquelles :

- Un véritable outil d'analyse avec la possibilité de réaliser des reporting poussés
- Un coffre-fort numérique de qualité où tout est centralisé (fiches de paie, ...) et facilement accessible par les équipes RH et les collaborateurs
- Une gestion de la paie rapide et simple.

*« Le déploiement de la solution de paie 100% cloud de Nibelis a clairement fiabilisé le processus et permis aux équipes RH et administratives de gagner un temps précieux dans la production mensuelle des bulletins. L'accompagnement et*

*l'expertise de Nibelis nous est précieux à tous niveaux, notamment dans le cadre de mise à jour règlementaire ou de l'éventualité d'un contrôle Urssaf »* commente Olivier Courtin, DAF de Kbane.

**A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

**Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

**Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

**Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Nibelis dévoile sa nouvelle solution Paie & RH lors du salon Solutions Ressources Humaines**

Du 21 au 23 mars 2023 – Paris, Porte de Versailles – Hall 4 - Stand B16

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, présente la toute nouvelle ergonomie de son SIRH. Toujours plus intuitive et innovante, la solution Paie & RH de Nibelis, qui propose l'offre intégrée la plus complète du marché, est à découvrir lors de démonstrations sur le salon Solutions Ressources Humaines, sur son stand B16.

### **Paie, GTA, Recrutement, Formation, Evaluation & Compétences, Rémunération...**

Une occasion à ne pas manquer afin de découvrir la nouvelle ergonomie du SIRH, qui vise à doter les responsables Paie et RH d'un outil aussi fiable qu'intuitif, leur offrant gain de temps et performances accrues.

La solution de Nibelis, qui accompagne plus de 2 000 entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines, offre une richesse fonctionnelle inégalée. En effet, Nibelis propose pas moins de 17 modules RH : Paie, GTA, Recrutement, Formation, Evaluation & Compétences, Rémunération, Pilotage RH.... permettant ainsi de répondre aux attentes des entreprises de tous les secteurs d'activité et la quasi-totalité des conventions collectives.

**Tout au long des 3 jours du salon, les experts Nibelis proposent une démonstration de la solution 100% intégrée sur son stand B16.**

**Plus d'informations :** <https://nibelis.com/evenements/salon-srh-paris-2/>

### **À propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Skechers, Apate... La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur le site web de Nibelis : <https://www.nibelis.com>

Blog d'actualités Paie et RH vues par des experts « Minute RH » : <https://blog-minute-rh.nibelis.com/>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : 33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)



## **Nibelis affiche une croissance de 15% et poursuit son développement**

L'expert français Paie & RH lance un plan de recrutement 140 nouveaux collaborateurs pour ses 8 agences implantées dans toute la France

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, enregistre une forte croissance de 15% cette année. La société compte aujourd'hui 450 collaborateurs (+10% par rapport à l'année passée), et annonce pour 2023 un large plan de recrutement de 140 collaborateurs pour ses 8 pôles de compétences en France de Lille, Strasbourg, Paris, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Aix en Provence et Lyon.

Cette année Nibelis réalise un chiffre d'affaires de 41 millions d'euros, en progression de 15%. Une croissance soutenue principalement portée par ses modules RH et GTA particulièrement prisés de ses clients.

Avec une croissance en moyenne de 20% sur ces dix dernières années, Nibelis, qui accompagne plus de 2 000 entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines et édite environ 3,5 millions de bulletins de paie par an, propose l'offre intégrée la plus complète du marché. La solution offre une richesse fonctionnelle inégalée avec ses 17 modules : Paie, GTA, Recrutement, Formation, Evaluation & Compétences.... permettant ainsi de répondre aux attentes des entreprises en couvrant tous les secteurs d'activité et la quasi-totalité des conventions collectives. Nibelis constate une baisse de 18% du taux de résiliation et un renforcement de la satisfaction client notamment grâce aux investissements dans la plateforme pour gagner en fiabilité et à son service client basé en France.

### **Nouveaux projets stratégiques et recrutements pour 2023**

A l'instar du récent partenariat stratégique noué avec Berger-Levrault, dans le secteur médical, Nibelis désire réitérer ce type d'alliance. *« Nous souhaitons confirmer notre place d'acteur français de référence Paie et RH, en accompagnant au mieux les entreprises, et ce quelques soit leurs secteurs d'activité, et offrir un SIRH innovant afin de répondre à l'ensemble de leurs enjeux RH et d'anticiper leurs*

*besoins, dans un secteur en constante mutation.* » indique Vincent Fauvel, COO de Nibelis.

Parmi les futurs développements en 2023, Nibelis va également innover en termes d'interface graphique et de projets de vente des modules RH et GTA indépendamment de la paie, mais aussi, travailler à l'amélioration de l'ergonomie de la solution afin de doter les responsables Paie et RH d'un outil aussi fiable qu'intuitif.

Coté RH, Nibelis poursuivra l'investissement déjà bien engagé dans la RSE en s'impliquant dans de nouvelles actions probantes, notamment sur l'inclusion des personnes en situation de handicap et la qualité de vie au travail.

Et afin d'accompagner son développement Nibelis prévoit de recruter 140 nouveaux collaborateurs en 2023 dans toute la France. Il s'agit principalement de fonctions de consultants, chefs de projet, ingénieurs conseil, développeurs....

### **À propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 450 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 41 millions d'euros en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 /+33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

### **Nibelis**

Christel Thomet – Directrice Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*

## **Berger-Levrault et Nibelis signent un partenariat stratégique pour proposer de nouveaux services RH au monde de la santé privé**



De gauche à droite : Vincent Fauvel, Directeur Général Adjoint de Nibelis, Antoine Dumurgier, Président Directeur Général de Berger-Levrault et Alain Cremer, Président Directeur Général de Nibelis

**Le Groupe Berger-Levrault noue un partenariat stratégique avec l'éditeur français Nibelis, expert en Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) en mode cloud. Cet accord démontre une volonté commune d'accompagner au mieux les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux privés dans une gestion unique, totalement fluide et performante de l'ensemble de leurs enjeux RH.**

L'expertise métier de Berger-Levrault de plus de 30 ans dans le monde de la santé conjuguée à l'innovation en termes de SIRH de Nibelis offrent l'assurance d'une gestion complète, sécurisée et intégrée de la paie et des ressources humaines au monde de la santé privé.

« Nibelis est heureux de collaborer avec un partenaire comme Berger-Levrault au travers d'une offre encore plus aboutie et performante et ainsi d'accélérer sa croissance et de renforcer considérablement sa présence sur le marché médico-social et sanitaire, stratégique pour les deux entreprises », Alain Cremer, PDG de Nibelis

« Berger-Levrault se félicite de lancer cette offre commune avec Nibelis pour proposer à ses clients privés (établissements sanitaires, sociaux ou médico-sociaux) un SIRH innovant et d'une grande simplicité d'utilisation, afin de faciliter au quotidien la vie des gestionnaires et de l'ensemble des utilisateurs. », Antoine Dumurgier, PDG de Berger-Levrault

Cette collaboration s'illustre concrètement par le lancement de la solution

**BL.RH privé by Nibelis** en mode SaaS qui couvre l'ensemble des besoins RH tout en mettant les salariés au cœur des process :

- Veille réglementaire intégrée selon les paramétrages légaux et conventionnels et le profil de l'établissement,
- Gestion des talents : suivi du parcours professionnel dès le recrutement
- Pilotage des indicateurs sociaux et légaux ainsi que de le suivi de la masse salariale
- Catalogue de services facilitant les interactions entre l'employeur et l'employé

Les fonctions RH gagnent en fiabilité et sérénité sur leur déclaration sociale et fiscale, et optimisent la gestion de leur capital humain. Les salariés bénéficient d'un meilleur accompagnement RH et de nouveaux usages simplifiant leur quotidien.

### À propos de Berger-Levrault

L'éditeur de logiciels international accompagne les professionnels privés et publics pour répondre aux exigences croissantes de performance et de transformation de leurs métiers.

Avec 2 000 collaboratrices et collaborateurs et 50 000 clients en Europe, Maroc et Amérique du Nord, le Groupe s'adresse aux collectivités et administrations locales, aux établissements médico-sociaux,

au secteur hospitalier, aux entreprises, aux industries et au monde de l'éducation. Son ambition : faire bénéficier ses utilisateurs du formidable potentiel du numérique au travers de plateformes de services à l'heure de l'ouverture massive des données et des interfaces intelligentes.

Plus d'informations sur Berger-Levrault : <https://www.berger-levrault.com/>

### À propos de Nibelis

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. L'expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers pour fiabiliser, simplifier et optimiser leur processus Paie et RH. Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 420 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de plus de 40m€ en 2022.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

### Contacts presse

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### Bureau de presse URBAN RP

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### Nibelis

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## **Nibelis présente les nouveautés de sa solution Paie & RH lors du salon HR Technologies**

Rendez-vous les 1<sup>er</sup> et 2 février Stand E42 – Hall 7.1 à Paris Expo Porte de Versailles

**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, participe au salon HR Technologies du mercredi 1<sup>er</sup> au jeudi 2 février à Paris Porte de Versailles. Cet événement est le rendez-vous pour les professionnels des RH et du recrutement. Une occasion unique de découvrir toutes les fonctionnalités de la solution Paie & RH Nibelis, la plus complète du marché.

A destination des directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers des PME et des ETI, et axée sur l'innovation, Nibelis propose un système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) adapté à tous les secteurs d'activité. La solution, totalement intégrée, offre une richesse fonctionnelle sans pareil avec ses 15 modules : Paie, GTA, Recrutement, Formation, Evaluation & Compétences... permettant ainsi de répondre aux attentes des entreprises.

### **Les temps fort de Nibelis**

- Une table ronde, **le 1<sup>er</sup> février à 14h00** sur le thème « *Transformation RH – Quel rôle joue la technologie ?* » animée par Vivien Ambert, Directeur Commercial France de **Nibelis** et Christine Gombert, Responsable Paie et Administration du Personnel de **Sketchers**.
- Un live, **le 2 février à 12h00** sur le thème « *RH : comment faire de vos managers vos meilleurs alliés ?* » animé par Vivien Ambert, Directeur Commercial France de **Nibelis**

Tout au long du salon, les experts Nibelis proposent une démonstration de la solution paie et RH 100% cloud sur son stand E42.

**Rendez-vous les 1<sup>er</sup> et 2 février Stand Nibelis E42 – Hall 7.1 à Paris Expo Porte de Versailles lors du salon HR Technologies**

Plus d'informations : <https://nibelis.com/evenements/nibelis-x-hr-technologies-france/>

### **A propos de Nibelis**

Créée en 2001, Nibelis accompagne les entreprises dans la gestion de la Paie et des Ressources Humaines. Cet expert français Paie et RH 100% cloud s'adresse principalement aux directions des ressources humaines et aux services administratifs et financiers des PME et des ETI (50 à 2 000 salariés environ). Nibelis travaille avec tous les secteurs d'activités et traite toutes les conventions collectives, afin de répondre à l'ensemble des demandes des entreprises en France. Parmi ses 2 000 sociétés clientes, on peut citer Audika, l'Olivier Assurance, RATP Habitat, Idelis, Auto1.com, AlloResto, Esker, WWF, Berkem, Dalloyau, Apate...

La société compte 420 collaborateurs répartis dans 8 agences en France et réalise un chiffre d'affaires de 36 Millions d'euros.

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

### **Contacts presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

#### **Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 / +33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

#### **Nibelis**

Christel Thomet – Responsable Marketing & Communication - Tél : 01 80 88 77 59 - E-mail : [c.thomet@nibelis.com](mailto:c.thomet@nibelis.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*



## Quelles nouveautés Paie et RH en 2023 ? par Nibelis

Pour tout savoir de l'actualité Paie et RH, rendez-vous mardi 17 janvier 2023 à 9h30  
Inscription au webinar [ici](#)



**Paris** – Nibelis, l'expert français Paie & RH 100% cloud, organise un webinar le 17 janvier 2023 à 9h30 pour faire le point sur les nouveautés Paie & RH 2023.

Le mois de janvier est rythmé par les évolutions sociales et réglementaires. Au programme : publication de la loi de financement de la sécurité sociale, loi de finances pour 2023, dernières publications du BOSS, nouveaux paramètres de paie (PASS, taux, barèmes URSSAF, ...).

### L'actualité sociale décryptée par les experts Nibelis

Nibelis, pour accompagner les entreprises, fait le point sur les réformes à venir. Animé par une spécialiste en droit social, cet événement est une occasion à ne pas manquer afin de décrypter les nouveautés Paie & RH 2023 avec une experte, et notamment évoquer :

- Les JRTT monétisés : réduction des cotisations et déduction forfaitaire patronale
- La déduction forfaitaire spécifique (BTP, les entreprises de la propreté..)
- L'activité partielle : quels changements ?
- Les nouveautés sur la maquette du bulletin simplifié
- Questions / Réponses
- ...

Pour toute participation au webinar Nibelis le mardi 17 janvier 2023 à 9h30 : inscription disponible en ligne <https://nibelis.com/evenements/nouveautes-paie-et-rh-2023-webinar/>

Plus d'informations sur Nibelis : <https://www.nibelis.com>

**Contact presse**

Pour toutes demandes d'informations complémentaires, d'interview, de visuels...

**Bureau de presse URBAN RP**

Coralie – PR Manager - Tél : +33 (0)1 42 88 16 61 /+33 (0)6 16 11 08 86 - E-mail : [coralie@urbanrp.fr](mailto:coralie@urbanrp.fr) / [presseurbanrp@gmail.com](mailto:presseurbanrp@gmail.com)

*Pour utilisation rédactionnelle exclusivement*