

# TÉMOIGNAGE CLIENT



**L'optimisation des  
processus Paie et RH  
avec Nibelis**





MARIE BRIZARD  
WINE & SPIRITS

Marie Brizard Wine & Spirits est un groupe de vins et spiritueux implanté principalement en Europe et aux Etats-Unis. Marie Brizard Wine & Spirits se distingue par son savoir-faire, combinaison de marques à la longue tradition et d'un esprit résolument tourné vers l'innovation. Depuis la naissance de la maison Marie Brizard en 1755, le Groupe a su développer ses marques dans la modernité tout en respectant leurs traditions.

## Entretien avec

**Aurélié Ramon,**  
DRH



## Chiffres Clés

-  Date de création : 1755
-  Convention Collective : Vins et spiritueux
-  Effectifs : 177
-  Nb de sociétés : 4
-  Client Nibelis depuis 2021



## AVANT NIBELIS

### une paie archaïque et des coûts cachés permanents

L'ancien système rendait la gestion de la paie très compliquée. « *C'était l'enfer : un système archaïque, un requêteur ultra complexe à utiliser, une ergonomie tout sauf user friendly, aucun interfaçage, aucune visualisation possible... On ne pouvait rien importer directement, je me sentais extrêmement captive de la solution et en plus, on nous facturait à la moindre demande d'intervention* », rappelle Aurélié Ramon.

La DRH a donc réuni ses équipes pour constituer un cahier des charges métier afin de lancer un appel d'offre. « *C'était vraiment pour moi la clé de la réussite car j'avais des gestionnaires paie qui utilisaient l'ancien logiciel depuis plus d'une dizaine d'années. Il était essentiel d'embarquer les équipes dès l'analyse du besoin,* » insiste Aurélié Ramon. Les équipes techniques ont été également intégrées pour couvrir les aspects IT. L'AO a été envoyé à 4 éditeurs.

# LES IMPÉRATIFS POUR MBWS

Nibelis a été « **un coup de cœur** » pour toute l'équipe car le logiciel répondait parfaitement aux nombreux critères de choix émis par la société :



Une visualisation de la paie en temps réel



Un outil de requête puissant et intuitif



L'intégration des opérations de paie avec la comptabilité



Des analyses facilitées sur les rapports légaux (BDESE et Index Egalité H-F)



Des soldes de tous comptes facilement éditables



Une gestion optimisée des contrats de travail



Un réel interfaçage avec la GTA

Les avantages Nibelis vus par les autres directions :

## ➔ POUR LA DIRECTION FINANCIÈRE :

**Un prix très compétitif et sans coûts cachés.** Le modèle de facturation Nibelis est transparent et tout est inclus.

## ➔ POUR LA DSI :

Grâce au cloud, **toutes les évolutions sont intégrées automatiquement** pour tous les clients et la solution est accessible 24h/24.



## Les 3 points forts de Nibelis ?

1

Un super consultant dédié pour une relation de confiance solide : « Il répond immédiatement, il est très compétent dans le domaine de la paie et maîtrise parfaitement le logiciel. Au moindre problème, à la moindre question, on sait qu'il va gérer. Merci Yoan. »

2

Un logiciel Paie et RH moderne et intégré : la solution Nibelis a une couverture fonctionnelle très riche, qui couvre parfaitement les besoins de MBWS et est totalement dans l'ère du temps.

3

Une ergonomie très intuitive avec plein d'astuces qui facilitent le quotidien des équipes RH.



# LES LOGICIELS UTILISÉS ET LEURS BÉNÉFICES CLIENTS :

## Paie

« Avec Nibelis, tu cliques, tu vois. » c'est devenu notre adage en interne. Malgré le changement de logiciel, tout le monde a adhéré et les équipes ont retrouvé le sourire. L'outil est facile à utiliser, voire plaisant. La fonctionnalité des rappels, des checklists permet de mettre en place des process efficaces et robustes pour assurer une paie juste et une continuité dans le partage d'information : quand on fait de la paie, on a toujours un tas de rappels à se faire : maintenant, ils sont automatiques sur chacune de nos actions. » Finies également les pertes d'informations suite aux éventuels départs des responsables. Et le logiciel Nibelis a également permis à la DRH de structurer le flot de l'information et de standardiser les méthodes.

## Coffre-fort numérique

Avant les bulletins de paie étaient imprimés et envoyés aux salariés à domicile. Environ 80% des équipes de Marie Brizard sont passées au bulletin numérique. Ceux qui sont restés au papier sont les employés n'ayant pas ou peu accès au digital.

## Onboarding

« La solution est très fluide et nous offre d'importants gains de productivité. On évite la double ou triple saisie qui était la norme jusqu'à présent. Aujourd'hui le collaborateur saisit ses data, avant les RH remplissaient 3 fois les infos dans les différents systèmes ». En plus des gains de performance, cela envoie aussi un message de sérieux aux futurs collaborateurs. Avant même d'être intégrés, ils ont accès à une plateforme d'accueil bien conçue.

## Rapports Légaux

Le calcul de l'index égalité H - F est magique et permet d'obtenir très facilement les différents indicateurs.

## Données personnelles

Avoir un organigramme dynamique grâce au socle paie est très apprécié des collaborateurs.

## Quels sont vos projets d'évolution avec Nibelis ?

Nous sommes en train de déployer Simulation Budgétaire et je m'intéresse aussi au logiciel Entretiens & Compétences.

## Le mot de la fin ?

Mais comment faisons-nous avant ?!

