

# TÉMOIGNAGE CLIENT



**Fiabiliser la Paie et  
disposer d'un véritable  
SIRH avec Nibelis**





Filiale du groupe Apave, Osac exerce des missions d'expertise, d'instruction, de contrôles et de vérification nécessaires à la navigabilité. Habilitée par arrêté ministériel, Osac intervient par autorité, délégation ou en sous-traitance de la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGSE).

## Entretien avec **Chiffres Clés**

**Hélène Dupont,**  
Responsable RH



 **Convention collective :  
métallurgie**

 **Secteur aéronautique**

 **180 collaborateurs en  
France**

 **Client Nibelis depuis 2018**

## La nouvelle convention collective métallurgie

La nouvelle convention collective du 7 février 2022 regroupe 25 accords nationaux, 76 conventions collectives territoriales, la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie ainsi que la convention collective de la sidérurgie.

Date d'entrée en vigueur : **1<sup>er</sup> janvier 2024**

### Les principales nouveautés :

- une nouvelle classification par un système de cotation des emplois en fonction de six critères ;
- une nouvelle grille de salaire unique et nationale ;
- une nouvelle méthode de calcul de la prime d'ancienneté ;
- la possibilité du recours au forfait heures ou au forfait jours pour les cadres comme les non-cadres ;
- la révision des congés exceptionnels pour événements familiaux

## AVANT NIBELIS une paie constamment erronée

Osac travaillait auparavant avec un cabinet d'expert-comptable. Les erreurs étaient nombreuses, avec des conséquences graves et multiples (insatisfaction croissante des collaborateurs, erreurs de cotisation, redressements...)

La décision a été prise en 2018 de réinternaliser la paie en choisissant un éditeur reconnu pour fiabiliser la gestion de sa paie.



# LE TRIPTYQUE GAGNANT DE NIBELIS ?

Une paie fiabilisée, des modules RH intégrés et un accompagnement de proximité !



## Entretiens et compétences

« Ce logiciel nous a vraiment apporté un cadre. Avant, les entretiens annuels étaient fait n'importe comment, voire pas du tout. Aujourd'hui, nous avons des taux de réalisation de 80%. Et pour les entretiens professionnels, on est même à 97% de réalisation ! »



## Formation

Le logiciel nous permet de répondre notamment aux obligations envers le CSE de transmettre les budgets et de comparer les budgets prévisionnels avec le réalisé.



## Rapports Légaux

Ce module permet d'éditer simplement et de fiabiliser la BDESE qui sans outil peut vite être un véritable casse-tête.

## ✓ Les solutions utilisées par Osac

+ Les évolutions prévues



### PAIE

- ✓ Gestion administrative
- ✓ Paie
- ✓ Reporting

### TALENTS

- + Recrutement
- + Onboarding /Offboarding
- ✓ Entretiens & Compétences
- ✓ Formation
- Rémunération

### GTA

- + Absences
- Présence
- Activités
- Télétravail
- Délégations IRP

### DEMAT'

- Coffre-fort numérique
- Signature électronique
- Application mobile

### SELF-SERVICE RH

- Self-service Collaborateur
- Self-service Manager
- Notes de frais

### PILOTAGE

- ✓ Rapports Légaux
- Simulation Budgétaire
- Décisionnel





## Les bénéfices clés



Un **outil ergonomique**, facile à utiliser



Une gestion de la **paie simplifiée**



Un SIRH complet pour des **gains de temps** importants



Un **accompagnement de qualité** grâce à une consultante hyper réactive



Une **écoute permanente de nos besoins** (demandes d'opérations, clubs utilisateurs...)

## LE FUTUR AVEC NIBELIS ?

« Nous avons de nombreux projets en développement avec Nibelis. Un de nos objectifs est de donner plus d'autonomie aux salariés et de sécuriser les infos transmises... et clairement de faciliter la vie des équipes RH sur les tâches administratives. »

Parmi les évolutions prévues :

- ➔ Mise en place du module **Absences** pour remplacer le prestataire actuel : les salariés pourront gérer leurs absences, leurs données personnelles... Des gains de temps énormes et une fiabilisation accrue des data !
- ➔ Logiciel **Recrutement** : la multi diffusion va permettre d'éviter de recréer les offres sur différents canaux et tout est centralisé. Les candidatures seront centralisées.
- ➔ La solution **Onboarding & offboarding** va s'enrichir du crossboarding pour faciliter l'organisation de la mobilité interne.

## Le mot de la fin ?

« Qu'attendons-nous de Nibelis ? Tout simplement qu'il continue dans sa lancée, à savoir qu'il enrichisse sa solution pour être toujours plus près de nos besoins et qu'il reste autant à l'écoute. » conclut Hélène Dupont.