

# TÉMOIGNAGE CLIENT



**Solmax choisit Nibelis  
pour fiabiliser sa paie  
et ses process RH**





## Entretien avec

**Anne Line Gandon**  
HR Manager



## Chiffres Clés

- **Leader mondial** du géotextile
- **2000** salariés monde / **100** en France
- Convention collective **Textile** (1942)

# AVANT NIBELIS

## Une ergonomie catastrophique et des paies erronées

« Nous utilisions auparavant un logiciel de paie très complexe à utiliser, l'ergonomie était affreuse, c'était vraiment une galère au quotidien, » explique Anne-Line Gandon, HR Manager chez Solmax. Et quand le leader mondial du géotextile décide d'effectuer la migration de son logiciel vers la version en mode SaaS, loin d'améliorer la situation, l'entreprise s'est retrouvée bloquée : « nous étions dans l'incapacité de sortir une fiche de paie juste ! » Un vrai cauchemar pour les équipes RH.

En parallèle, Solmax utilisait un autre logiciel pour gérer ses temps, logiciel devant s'intégrer en principe avec l'outil de paie. Dans les faits, la communication entre les 2 solutions ne fonctionnait absolument pas. Il était vital pour la société de changer de prestataires.

Après avoir réalisé un long et fastidieux nettoyage interne de ses données, la société a décidé de changer d'éditeur et a choisi Nibelis en 2022. **Le déploiement s'est très bien passé en 3 mois seulement.** La migration a été réalisée avec succès par le cabinet BK HR, un des partenaires de confiance de Nibelis.



# POURQUOI LE CHOIX DE NIBELIS ?

L'éditeur et prestataire de services réunissait tous les critères recherchés par Solmax :



## Conformité

Nibelis garantit d'être **conforme sur les aspects réglementaires**.



La sérénité retrouvée.



## Evolutivité

Avec Nibelis, vous pouvez choisir le niveau de service dont vous avez besoin, par exemple : recourir à **l'externalisation de la paie en cas de rupture de compétence en interne**, de manière ponctuelle. Autre point fort : **les modules RH de Nibelis sont disponibles à la carte** et permettent aux entreprises de se constituer un SIRH sur mesure, en fonction de l'évolution de leurs besoins RH.



Une offre de services qui s'adapte aux besoins des entreprises et réversible à tout moment.



## Intégration

Un logiciel véritablement intégré pour gérer à la fois la paie et les temps.



Un seul interlocuteur pour tout faire au lieu d'avoir différents acteurs qui se renvoient la balle en cas de problème.



## Made in France

Nibelis est une société française, tous les services (commercial, mise en œuvre, développement...) sont **basés en France**, dans l'une des 8 agences nationales.



Une réelle proximité avec nos clients qui garantit une prise en compte de leurs besoins et **un service client de qualité**.

Je pourrai dès janvier 2023 gérer sereinement l'évolution de la législation liée au passeport formation grâce au module formation Nibelis.

Avant nous étions 1,75 ETP, nous devions faire énormément d'heures supplémentaires pour gérer la paie et corriger les erreurs. Maintenant il n'y a plus qu'une gestionnaire de paie et ça fonctionne parfaitement. La gestionnaire peut mieux gérer son temps. Comme nous n'avons plus d'erreur de paie, notre climat social est beaucoup plus serein.

# LES 3 POINTS FORTS DE NIBELIS

## selon Anne-Line Gandon

- 1 Une ergonomie imbattable, très facile à utiliser même pour les néophytes comme moi !
- 2 Les outils de contrôle et les alertes qui permettent de corriger dès qu'une erreur est détectée
- 3 La possibilité de faire évoluer ma solution en fonction de mes besoins futurs.

## Les solutions utilisées :

- PAIE
- PRÉSENCE / ABSENCES
- APPLICATION MOBILE
- COFFRE-FORT NUMÉRIQUE
- FORMATION
- BDESE

## Le développement d'un véritable SIRH avec Nibelis

En plus de la solution paie 100% cloud, Solmax utilise de nombreux logiciels RH Nibelis, ce qui permet à l'entreprise de disposer d'un SIRH unique. Quelques explications sur certaines utilisations :

→ **LE MODULE ABSENCES** qui permet aux salariés de poser leurs congés, CP... via cet outil beaucoup plus facile à utiliser que le précédent : il permet aux RH de gagner en lisibilité. « **Les salariés apprécient énormément la flexibilité dont ils disposent grâce à l'application mobile qui leur permet de poser des jours même s'ils n'ont pas accès à un ordinateur.** »

→ **LE MODULE PRÉSENCE** qui sert principalement à Solmax pour suivre les heures supplémentaires et les rémunérer.

→ **LE MODULE FORMATION** : « nous déployons beaucoup de formations sécuritaires avec notre responsable HSE. Cela nous offre une visibilité simple et globale sur l'ensemble des formations proposées. J'ai un historique par salarié et je peux monitorer mon budget. La répartition des coûts est générée automatiquement alors qu'avant je gérais tout sur excel » se rappelle Anne-Line Gandon.

→ Solmax a récemment fait le choix d'opter pour **LE LOGICIEL BDESE** (Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales) de Nibelis afin de pouvoir répondre enfin aux obligations légales, ce que ne permettait pas leur ancien outil, mais pas uniquement. « **Rappelons que l'index Egalité Femmes-Hommes doit être mis à disposition des représentants du personnel pour servir de base aux discussions avec la Direction sur ces sujets. J'ai hâte d'utiliser cet outil dont la vocation est de favoriser le dialogue social et de mettre en place les politiques adéquates,** » se réjouit Anne-Line Gandon.

## Le mot de la fin ?

Les gens à qui j'ai eu affaire chez Nibelis, et ce n'est pas anecdotique, ont tous été franchement très à l'écoute en plus d'être très compétents. C'était presque agréable de travailler sur ce projet alors que c'était plus une punition initialement !