

LIVRE BLANC



Nibelis s'engage !

UNE DÉMARCHE RSE CONCRÈTE, UTILE, DURABLE

nibelis.com

Édito PRÉSIDENT

Chez Nibelis, nous sommes convaincus que la Responsabilité Sociétale des Entreprises ne se résume pas à une suite d'actions symboliques. C'est une dynamique globale, structurante, et profondément humaine. Elle questionne notre impact, nos choix, notre rapport au travail et à notre environnement.

Mettre en place une démarche RSE, c'est s'engager pour une performance durable — une performance qui dépasse les indicateurs financiers pour intégrer le bien-être des collaborateurs, la préservation de notre écosystème et le rôle sociétal que nous jouons.

Depuis plusieurs années, nous avons choisi d'inscrire la RSE dans notre stratégie d'entreprise, non pas comme une obligation, mais comme une évidence. Ce choix, nous l'avons fait collectivement, avec nos équipes. Il nous permet

de grandir autrement, d'être fiers de nos actions, et de donner du sens à notre développement.

Notre politique RSE est pragmatique, ancrée dans le réel, et guidée par une volonté d'amélioration continue. Chaque engagement pris, chaque arbre planté, chaque action sociale ou environnementale menée est un pas supplémentaire vers une entreprise plus responsable, plus engagée, plus humaine.

Cette démarche est aussi un levier d'attractivité et de fidélisation, un facteur de cohésion interne, un accélérateur d'innovation. C'est pourquoi, chez Nibelis, nous voulons continuer à faire de la RSE un pilier stratégique de notre croissance.

Je vous invite à découvrir notre démarche, portée par l'envie d'agir et la conviction que chaque geste compte.



Alain Crémer

Président
Directeur Général

Nos 10 ENGAGEMENTS

Engagement ENVIRONNEMENTAL

1. Mettre en place des démarches en faveur de la protection de l'environnement
2. Participer à la restauration et à l'évolution des forêts
3. S'engager avec des partenaires RSE

Engagement SOCIAL

4. Développer le bien-être au travail
5. Maintenir une politique de formation continue, dynamique et performante
6. Promouvoir la diversité
7. Lutter contre les discriminations et favoriser l'égalité professionnelle
8. Aider nos clients à se développer grâce à une communauté de partenaires engagés

Engagement SOCIÉTAL

9. Collecter et reverser des fonds grâce à l'Arrondi sur salaire
10. Se mobiliser aux cotés de causes humanitaires



Un devoir ENVIRONNEMENTAL



Notre responsabilité ENVIRONNEMENTALE

Être responsable est une action qui démarre en entreprise.

En effet, nous passons une bonne partie de notre vie dans nos entreprises, et une grande part de nos impacts sur l'environnement ont lieu sur notre lieu de travail. Et chaque petite action compte et permet d'adopter des pratiques durables et respectueuses de l'environnement.

C'est ainsi que Nibelis avec ses salariés s'engagent à travers des actions concrètes à découvrir ci-dessous.



DÉMATÉRIALISER **c'est protéger son** **environnement**

Nibelis propose à tous ses salariés mais aussi à ses clients des coffres-forts digitaux sécurisés pour distribuer en toute sécurité bulletins de paie et autres documents RH.

Cette approche est généralisée dans notre solution où tous les documents et états produits dans Nibelis sont téléchargeables au format dématérialisé, ce qui permet de limiter les impressions.



RECYCLER **pour réduire son** **empreinte écologique**

Recyclage des cartouches, piles, papiers, matériel informatique, etc.

Ces petites actions et bonnes pratiques sont déployées au quotidien chez Nibelis et contribuent à réduire notre empreinte écologique.



La Prime **MOBILITÉ**

La prime mobilité a été mise en place en 2020 : chaque salarié se rendant sur son lieu de travail en vélo ou en trottinette se voit remboursé chaque mois d'une certaine somme.



Héberger des serveurs **EN FRANCE**

Nous apportons une attention toute particulière à l'impact environnemental de nos serveurs. Nos serveurs actuels sont hébergés dans des data centers conformes à la norme ISO 14001.

Il s'agit de norme de référence pour mettre en œuvre un Système de Management Environnemental (SME) au niveau d'une entreprise ou d'un organisme afin de gérer l'impact de ses activités et d'évaluer l'efficacité de sa gestion environnementale.



Acheter **RESPONSABLE**

Dans sa démarche d'achats responsables, Nibelis sélectionne ses partenaires pour leur démarche éco-responsable que ce soit à travers les produits proposés (papiers recyclés, fournitures, objets publicitaires, ampoules basse consommation), le matériel utilisé (produits d'entretien etc.) ou l'engagement de travailleurs reconnus handicapés.



RÉDUIRE **les émissions de CO2**

La mise à disposition de véhicules électriques pour les collaborateurs permet de limiter la pollution et de contribuer à la démarche écologique et saine que Nibelis souhaite mettre en place.



LIMITER **ses impressions**

Nibelis s'est engagée dans une politique de limitation des impressions : les quantités ont été revues à la baisse après un audit des besoins réels des différentes agences à Paris et en Province.



PLANTER UN ARBRE **et prendre part au** **changement**

Planter un arbre, c'est restaurer le milieu naturel dégradé et participer au retour de la biodiversité et à l'équilibre du climat. Nibelis s'engage pour le reboisement des forêts françaises et la biodiversité en plantant 150 arbres pour chaque année où nous avons une croissance à deux chiffres grâce à notre partenariat avec EcoTree.





Un engagement **SOCIAL**



Notre responsabilité **SOCIALE**

Les avantages sociaux proposés par Nibelis participent à la protection, au bien-être et donc à la performance des salariés.

Bien évidemment, Nibelis respecte ses obligations en proposant une mutuelle et prévoyance ainsi qu'une surcomplémentaire très attractives et renégociées chaque année. Des outils dédiés au suivi de la charge de travail pour veiller à l'équilibre vie privée/vie professionnelle et au respect du droit à la déconnexion sont également mis en place.

Au-delà de ces avantages, Nibelis propose un ensemble de services et d'aménagements qui dépassent largement les obligations légales en faveur de la protection de ses salariés.



UNE COMMUNAUTÉ POLYVALENTE chez Nibelis

Nibelis a choisi de créer une communauté de partenaires proposant des solutions et services complémentaires intégrés à ses offres de Paie, GTA & RH. L'objectif est d'offrir à ses utilisateurs la meilleure expérience client possible.

Grâce à des outils simples et intuitifs, nos partenaires apportent leur expertise dans divers domaines : bien-être au travail, santé, ressources humaines, finance, formation, consulting, ou encore dans la dématérialisation.

Notre priorité : accompagner et contribuer au développement de nos clients tout en facilitant le quotidien des collaborateurs !



Une politique de FORMATION CONTINUE et PERFORMANTE

Accompagner l'employabilité de nos salariés, favoriser le développement de leurs compétences, mener une stratégie de formations claire, tels sont les enjeux de notre politique formation au service de la RSE.

Chaque salarié, à son arrivée chez Nibelis, bénéficie à minima de 13 jours de formations jusqu'à plusieurs semaines sur les métiers et les solutions de la société pour favoriser son intégration et sa réussite à son poste de travail.



Le **TÉLÉTRAVAIL** une tendance durable

Vous l'avez constaté, le monde du travail s'est vu bouleversé en 2020 ! Crise sanitaire oblige, les équipes découvrent un rythme de travail mixte qui conjugue présentiel et distanciel.



Réunir ses salariés autour d'un **PROJET COMMUN**

Une fois par an, Nibelis réunit tous ses collaborateurs autour de son projet commun. Cet événement fédérateur permet d'annoncer les nouveaux axes stratégiques, de partager et de motiver les équipes autour des valeurs communes.



Le **BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL** cultiver le vivre ensemble

Pour le bien-être de ses salariés, Nibelis dédie un espace aménagé pour la restauration.

Ce lieu d'échange se veut le symbole des valeurs de Nibelis : convivialité, partage, gourmandise, éco-responsabilité, empathie pour assurer aux salariés un agréable environnement de pause.



Les **AFTERWORKS** Nibelinks un moment privilégié d'échanges

Pour saluer l'investissement collectif et donner l'occasion de partager des moments de détente privilégiés, des Afterworks Nibelinks sont organisés tous les mois au siège de Levallois-Perret pour des moments conviviaux.

Dans les agences en province, des Afterworks sont également réalisés régulièrement.



Une **SALLE DE SPORT** : bien-être & cohésion sociale

Les bienfaits d'une salle de sport sont multiples : santé physique et morale, partage, esprit d'équipe... Soucieux du bien-être de ses salariés, nous sommes heureux de mettre à disposition une salle de sport à destination de tous. Situé dans les locaux de Levallois, cet espace est propice à une bonne convivialité entre collègues et améliore la qualité de vie au travail.

En plus de l'accès gratuit à la salle de sport, un groupe de salariés a formé une équipe de football. Facteur de cohésion, cette équipe se veut inter-services et permet aux collaborateurs de se défouler autour d'un projet commun.



L'ÉGALITÉ entre les femmes et les hommes

Nibelis a défini, dans le cadre d'un plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle, des objectifs, assortis d'indicateurs, visant à :

- Garantir l'égalité de traitement des candidats dans le cadre du processus de recrutement, dès l'émission de l'offre d'emploi et à chaque étape du processus,
- Garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à l'embauche et en cours de vie professionnelle, à travers la définition de critères objectifs,
- Garantir l'accès à la promotion et à la formation professionnelle des collaborateurs quels que soient leur sexe et leur temps de travail.



Pilotage d'une GEPP ENGAGÉE

La démarche de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels engagée par Nibelis vise à anticiper l'évolution des besoins en compétences liée à sa stratégie de croissance et à permettre aux salariés de souscrire à une évolution pour répondre à ces besoins.

La démarche de Nibelis repose sur 3 objectifs :

- Définir les parcours professionnels accessibles aux salariés, au sein de leur filière métier ou entre les filières et le référentiel de compétences associé,
- Définir, avec les salariés et leurs managers, notamment dans le cadre des entretiens annuels et des entretiens professionnels périodiques, les perspectives d'évolution et les actions de développement des compétences à mettre en œuvre,
- Définir, avec l'appui de son Pôle Compétences, les parcours de formation, les modules et actions de formation et d'accompagnement à mettre en place, en vue de permettre aux salariés d'acquérir les compétences nécessaires à leur évolution, sur le plan technique, personnel, managérial.



LUTTER contre les discriminations

Nous sommes convaincus au sein de Nibelis que notre performance et notre croissance reposent sur la diversité des compétences, des parcours, des expériences et des profils de ses salariés.

Cette conviction anime la direction de l'entreprise dans la définition de ses orientations stratégiques, de sa politique de ressources humaines, comme dans les décisions de gestion du quotidien, qui sont prises sans distinction d'origine, de sexe, d'âge ou de toute autre forme de critère susceptible de s'apparenter à une discrimination.

Nibelis met par ailleurs en œuvre diverses actions visant à assurer l'égalité entre les femmes et les hommes, à promouvoir la diversité culturelle, à assurer un équilibre des compétences entre les jeunes et les seniors.

La direction, les partenaires sociaux et les salariés de l'entreprise sont sensibilisés à ces enjeux et sont tous acteurs du respect de ces valeurs communes.



Un soutien **SOCIÉTAL**



Notre responsabilité **SOCIÉTALE**

Si les salariés sont devenus particulièrement attentifs à la politique RSE de leur entreprise, c'est bien souvent qu'eux-mêmes essaient de prendre des mesures dans leur vie personnelle visant à encourager le développement durable.

Au-delà du tri sélectif des déchets et d'une régulation raisonnée des températures des locaux, Nibelis rejoint le cercle des Partenaires Solution de l'ARRONDI, et affirme son intérêt pour les préoccupations sociales. Nous proposons en effet à nos clients de mettre en place l'ARRONDI sur salaire.

Il s'agit d'un programme de collecte sur salaire au profit de plusieurs centaines d'associations d'intérêt général.

Quel est le principe ? Les salariés s'engagent à reverser quelques centimes ou quelques euros chaque mois qui seront prélevés sur leur bulletin de paie.

Les salariés sélectionnent la cause qui leur tient à cœur parmi une liste d'associations et paramètrent librement le montant du don qu'ils souhaitent effectuer grâce à l'ARRONDI sur salaire.

C'est l'engagement collectif qui est valorisé.



Participer à des **COURSES SOLIDAIRES** un élan fédérateur au service de la solidarité

La participation à des courses associatives en faveur d'une bonne cause est une manière de dynamiser l'esprit de groupe mais aussi de donner un sens à son action.

Courir pour une belle action associative est un facteur de motivation humain mais crée aussi une émulation et des liens autour de valeurs et d'une histoire commune.

Une belle façon de valoriser les couleurs et l'image de l'entreprise !

Nos coureurs Nibéliens participent à plusieurs courses sous le dossard Nibelis :

- **La Course des Lumières à Paris**, en faveur de la recherche contre les maladies et notamment le cancer.
- **La Course des Héros**, au côté de l'Association des Petits Princes, afin de réaliser les rêves des enfants et adolescents gravement malades.

C'est avec ses collègues que chacun se mobilise en réalisant un défi sportif et solidaire !



L'approche RSE

CHEZ NIBELIS



Nibelis, une société centrée sur L'INNOVATION ET L'EXPERTISE HUMAINE

Créé en 2001 et 1^{er} acteur à lancer un SIRH dans le cloud, Nibelis fait figure de référence sur son marché.

Nibelis a imaginé une offre agile et évolutive, s'enrichissant en continu de nouvelles fonctionnalités. Portée par un Service R&D proactif, la suite de logiciels Paie & RH s'adapte en temps réel aux évolutions réglementaires et aux différents enjeux des entreprises.

Nibelis, c'est aussi un prestataire de service expert : une équipe de près de 200 spécialistes en Paie, en RH et en Droit social assure un accompagnement de proximité adapté à chaque client.

Cette double approche, offre un dispositif complet et évolutif aux Directions Financières et Ressources Humaines, quels que soient le contexte et l'organisation de leur entreprise.

Nibelis est aujourd'hui leur meilleur allié face à la complexité de la Paie. À la clé, des bénéfices de productivité, de fiabilité, d'efficacité et d'agilité.

Forte d'une communauté de plus de 2 000 clients (TPE, PME, ETI) couvrant l'ensemble des secteurs d'activité (industrie, services, médical, secteur associatif, ...), Nibelis s'est développée autour d'une suite logicielle Paie & RH qui automatise les procédures de back-office et permet aux décideurs RH de s'affranchir des contraintes techniques et de réduire le temps consacré aux tâches administratives et à la gestion de la conformité.

Nibelis compte plus de 500 collaborateurs répartis entre son siège social situé à Levallois-Perret et 7 métropoles régionales situées à Lille, Lyon, Nantes, Toulouse, Aix-en-Provence, Strasbourg et Bordeaux.

Nibelis a acquis depuis plus de 20 ans une place incontournable sur son marché. Ayant pour valeurs la compétence, l'expertise et le sens du service, nous investissons chaque année dans la formation de nos collaborateurs et améliorons sans cesse nos méthodes de travail.

Intégrer Nibelis c'est participer à cette aventure Internet qui révolutionne le monde des entreprises en leur apportant un outil d'une richesse fonctionnelle incomparable et un service inégalé.

Alain Crémer

Selon l'étude France Stratégie, les entreprises possédant une stratégie RSE ont **un gain de performance économique supérieur à 13%**.

Nibelis trouve sa place dans ce palmarès puisqu'elle se place dans **une politique RSE et qu'elle atteint depuis 8 ans une croissance de +20%**.

SIÈGE SOCIAL

116, rue Jules Guesde
92300 Levallois-Perret

☎ 01 46 17 07 77

@ contact@nibelis.com



AGENCE NORD

6, rue Jean Roisin
59000 Lille

AGENCE EST

B'Coworker Strasbourg
23 rue de la Haye
67300 Schiltigheim

AGENCE OUEST

12, Rue du Chapeau-Rouge
44000 Nantes

AGENCE SUD-EST

22, rue Guilibert de la Lauzière
Parc du Golf - Bât 22
13290 Aix-en-Provence

AGENCE RHÔNE-ALPES

40, avenue Pompidou
69003 Lyon

AGENCE NOUVELLE-AQUITAINE

198, avenue du Haut Lévêque
Parc d'activité ENORA PARK - Immeuble 2
33600 Pessac

AGENCE OCCITANIE

298, Allée du Lac
31670 Labège

