



Association Nationale
de PRÉVENTION
en ALCOOLOGIE
et ADDICTOLOGIE

A.N.P.A.A.

NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH

LES INFOS CLÉS

- ▶ **1500** collaborateurs
- ▶ **140** établissements
- ▶ Client Nibelis depuis **2010**
- ▶ Convention collective :
66

Accompagnement retenu :

Gestion Déléguée

L'OBJECTIF RH

Centraliser et externaliser la gestion de la Paie en bénéficiant d'une **meilleure maîtrise budgétaire**.

TÉMOIGNAGE

Client

LES GAINS CONSTATÉS



Une paie **conforme**
aux exigences complexes
du secteur médico-social



Des accès sécurisés
ouverts à chaque
établissement de l'ANPAA



**Un reporting
automatisé** pour les
dirigeants

nibelis.com



À propos de L'ANPAA

L'Association Nationale de Prévention en Alcoolologie et Addictologie (ANPAA) est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique et agréée d'éducation populaire. Au travers de multiples établissements, l'ANPAA lutte contre l'ensemble des addictions : produits psychoactifs, pratiques de jeu excessives... Les risques sont abordés sous différents angles (psychologique, social...) dans un but préventif. Les soins et l'accompagnement de l'individu sont également pris en charge par les bénévoles de l'association.



LE CONTEXTE RH

Une gestion de la Paie décentralisée auprès de différents prestataires présentant des erreurs récurrentes.

Des évolutions légales de plus en plus nombreuses (PAS, DSN, décret de l'ordre des infirmiers, congés trimestriels, calculs des provisions IDR et congés payés, CPOM à 5 ans, GVT) complexifiant la gestion de la paie.

Une absence de visibilité des coûts liés à la Paie dans l'ensemble des 140 établissements de l'ANPAA.



LES OBJECTIFS DE LA RH

1. Centraliser et externaliser la Paie afin d'harmoniser et de fiabiliser les pratiques sur l'ensemble des 140 établissements de l'ANPAA.

2. Bénéficier de l'expertise de spécialistes Paie disponibles et réactifs en vue de sécuriser les opérations les plus complexes du processus.

3. Maîtriser et optimiser le coût de la Paie favorisant la projection de la masse salariale dans le cadre des CPOM.



LES 3 CLÉS DU SUCCÈS

UNE SOLUTION PAIE FULL WEB ET MULTI-UTILISATEUR offrant la possibilité aux gestionnaires d'établissement de traiter les différentes tâches Paie & RH dans un portail dédié.

UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ DÉLIVRÉ PAR NIBELIS : des spécialistes Paie dédiés, experts de la convention collective 66, de la veille juridico-sociale, des contrôles internes...

UNE SOLUTION AU MODÈLE FINANCIER UNIQUE ET SANS SURCÔÛTS, intégrant des outils de projection budgétaire dans le cadre d'un modèle financier unique sans surcoûts.



Lors de l'appel d'offres, nous avons été séduits par les fonctionnalités multi-établissement de Nibelis, garantes d'une parfaite visibilité de l'ensemble de nos établissements. Nos équipes aspiraient également à externaliser la production de la paie et les déclaratifs sociaux obligatoires. Aujourd'hui, la fréquence des nouvelles obligations légales n'est plus un problème, les mises à jour sont totalement transparentes. Avec Nibelis, nous sommes sereins : pas de surcoûts, pas de surcharge de travail, tous nos contrôles sont automatisés et nos calculs sont justes. Nibelis se charge de tout !

JEAN-MARIE CRIOU, Responsable Paie & Directeur Financier Adjoint, ANPAA

NIBELIS : PLUS QU'UN SIMPLE PRESTATAIRE, UN RÉEL PARTENAIRE



LES ÉQUIPES RH ANPAA

Saisissent localement et dans chaque établissement les variables de paie du mois & gèrent en local l'administration du personnel



THOMAS, L'EXPERT PAIE NIBELIS

1. Prend en charge l'ensemble des paramètres réglementaires et spécifiques à l'ANPAA
2. Contrôle les 1 500 bulletins selon une méthode éprouvée
3. Calcule les provisions pour congés payés et les indemnités de départ à la retraite (100 % conformes à la norme IAS 19)
4. Prend en charge la production des STC et documents afférents
5. Assure la sortie des OD de paie pour les 140 établissements





Les attentes DE L'ANPAA

1. Centraliser et externaliser la Paie afin d'harmoniser et fiabiliser les pratiques sur l'ensemble des 140 établissements de l'ANPAA.

- Disposer d'un **logiciel de Paie puissant** offrant un **accès multi-établissement**, paramétrable suivant le profil utilisateur.
- **Éviter tout risque de redressement** grâce à la production de bulletins de paie 100 % conformes.
- **Produire plus efficacement les reportings** en réponse aux demandes émanant de la Direction.

2. Bénéficier de l'expertise de spécialistes Paie disponibles et réactifs en vue de sécuriser les opérations les plus complexes du processus.

- S'affranchir de la **veille légale** et des **paramétrages réglementaires**, opérations fastidieuses et chronophages.
- **Gagner en efficacité** grâce à un expert de la convention collective 66, facilitant le travail quotidien des établissements de l'association.
- **Fiabiliser le traitement** des opérations complexes.

3. Maîtriser et optimiser le coût de la Paie favorisant la projection de la masse salariale dans le cadre des

- **Appréhender précisément le montant de la masse salariale annuelle**, condition sine qua non à l'obtention de financements publics.
- **Profiter d'une offre « tout inclus »**, sans surfacturation liée à la maintenance évolutive.
- **Optimiser les interfaces** avec les différents outils en place.



Les réponses DE NIBELIS

UNE SOLUTION PAIE FULL WEB ET MULTI-UTILISATEUR POUR UNE APPLICATION 100 % CONFORME DES SPÉCIFICITÉS DE LA CONVENTION COLLECTIVE 66.

Nos provisions sont toujours justes avec Nibelis, ce qui n'était pas le cas avant.

JEAN-MARIE CRIOU - RESPONSABLE PAIE & DAF ADJOINT DE L'ANPAA

- Un accès **multi-utilisateur au SIRH en Cloud** Nibelis, ne nécessitant **ni installation sur les postes et serveurs internes, ni maintenance**. Chaque utilisateur de la Solution Nibelis peut se connecter à tout moment depuis tout lieu, suivant ses **droits & habilitations**.
- Nibelis garantit la **justesse des calculs des bulletins de paie, aucun oubli de déclaratifs ni défaut de paiement**. Nibelis met en place des **automatismes de gestion**, des **systèmes d'alerte** et des **outils de contrôle** afin de fiabiliser le processus de Paie de l'ANPAA.
- La Solution Nibelis intègre **300 états de gestion Nibelis** préconçus permettant à l'ANPAA la projection de sa masse salariale à 5 ans, calcul requis pour l'obtention de financements publics. **Facilement personnalisables**, les tableaux de bord de la Solution Nibelis constituent un **outil de pilotage performant**.

UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ DÉLIVRÉ PAR NIBELIS : DES SPÉCIALISTES PAIE DÉDIÉS, EXPERTS DE LA CONVENTION COLLECTIVE 66, DE LA VEILLE JURIDICO-SOCIALE, DES CONTRÔLES INTERNES...

Thomas est quelqu'un de très disponible pour notre association, qui répond très précisément aux questions qu'on lui pose.

JEAN-MARIE CRIOU - RESPONSABLE PAIE & DAF ADJOINT DE L'ANPAA

- Le Département Juridique de **Nibelis décrypte et documente les évolutions légales et réglementaires** pour toute la communauté d'utilisateurs. Nos experts en Paie, RH et Droit social s'assurent de la mise à jour en temps réel de la Solution : les équipes de l'ANPAA sont **libérées des opérations de paramétrages**.
- Les équipes RH de l'ANPAA échangent avec les experts dédiés Nibelis. Lorsqu'un **enjeu fonctionnel** est identifié, les équipes Nibelis s'attachent à **développer une réponse Solution**, en réponse aux enjeux conventionnels. Par exemple, lors de la publication du **décret de l'ordre des infirmiers**, les équipes RH de l'ANPAA et Nibelis ont travaillé ensemble au développement d'une **extraction spécifique d'un listing d'infirmiers**.
- Thomas, l'expert Nibelis dédié à l'ANPAA et spécialiste du secteur médico-social, veille continuellement à la **parfaite adéquation des fonctionnalités de la Solution aux spécificités sectorielles de la CCN 66** (gestion des congés trimestriels, extractions ciblées pour le reporting obligatoire...).

UNE SOLUTION AU MODELE FINANCIER UNIQUE ET SANS SURCÔÛTS, INTEGRANT DES OUTILS DE PROJECTION BUDGETAIRE.

Aujourd'hui avec Nibelis, on a une totale maîtrise budgétaire, le coût unitaire par bulletin nous permet d'anticiper facilement.

JEAN-MARIE CRIOU - RESPONSABLE PAIE & DAF ADJOINT DE L'ANPAA

- Nibelis propose une visibilité à 360° des indicateurs sociaux via des reportings avancés, favorisant la **projection budgétaire**. Attendus chaque année par l'Etat sur la base de l'année N-1, les états précis produits par l'ANPAA simulent la masse salariale ainsi que sa rémunération à 5 ans (GVT).
- Un **abonnement forfaitaire mensuel** couvre la maintenance évolutive. L'ANPAA bénéficie de toutes les nouvelles fonctionnalités intégrées à la Solution **sans surcoûts ni interruptions de service**.
- La Solution Nibelis intègre nativement des logiciels RH couvrant l'ensemble des besoins de la gestion RH. Elle **garantit une performance inégalée** et s'interface également efficacement avec les outils comptables, de GTA...

NIBELIS ET L'ANPAA, UN PARTENARIAT QUI DURE DEPUIS 10 ANS

Lors de l'appel d'offre pour l'externalisation de notre Paie, outre l'optimisation du coût au bulletin, nous recherchions avant tout une prestation de service sans surcoûts comprenant l'ensemble de la veille réglementaire.

Avec Nibelis, les évolutions légales et réglementaires de la Solution sont totalement transparentes pour l'ANPAA. Thomas, notre expert Nibelis, nous accompagne depuis le début et conduit l'ensemble des projets de développements. Il est crucial pour l'ANPAA de traiter avec un expert dédié, cela nous évite de réexpliquer nos spécificités et nos problématiques. Thomas nous connaît, il maîtrise les particularités de l'ANPAA et surtout il connaît parfaitement notre convention collective, offrant agilité et productivité à nos équipes RH.

Autre point fort de Nibelis : son modèle économique. Etant financé sur des fonds publics et ayant une gestion budgétaire décalée par rapport à une comptabilité civile, la proposition de Nibelis d'un modèle tout inclus, englobant l'ensemble des prestations, nous a convaincu.

Aujourd'hui, nous sommes sereins : avec Nibelis, nous avons noué un véritable partenariat qui s'inscrit dans la durée. **Il nous serait impossible de revenir en arrière.**

LES BÉNÉFICES NIBELIS



FIABILITÉ :

une Solution de paie unique intégrant **en temps réel les évolutions légales**, garantissant la **production de bulletins de paie et de déclaratifs 100 % conformes**.



PRODUCTIVITÉ :

un **forfait « tout inclus »** couvrant la maintenance évolutive, la veille sociale par les juristes Nibelis, la mise en conformité avec les actualités légales et conventionnelles....



EFFICACITÉ :

des accès simultanés **multi-utilisateur et multi-établissement** totalement sécurisés et un reporting automatisé facilitant les décisions de gestion.

AGENCE NORD
6, rue Jean Roisin
59000 Lille
Tel. 03 28 38 41 41

AGENCE EST
Espace Européen de l'Entreprise
3 allée de Stockholm
67300 Schiltigheim
Tel. 03 67 10 25 30

AGENCE RHÔNE-ALPES
40, avenue Pompidou
69003 Lyon
Tel. 04 72 68 69 40



NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH

APPEL GRATUIT
0 805 033 805

@ contact@nibelis.com

in

AGENCE SUD-OUEST
298, Allée du Lac
31670 Labège
Tel. 05 34 40 11 84

AGENCE OUEST
2, place Delorme
44000 Nantes
Tel. 02 53 44 94 80

AGENCE AQUITAINE
198, avenue du Haut Lévêque
Parc d'activité ENORA PARK
Immeuble 2
33600 Pessac
Tel. 05 35 54 79 10

AGENCE SUD-EST
22, rue Guilibert de la Lauzière
Parc du Golf - Bât 22
13290 Aix-en-Provence
Tel. 04 42 66 79 79

SIÈGE SOCIAL
116, rue Jules Guesde
92300 Levallois-Perret
Tel. 01 46 17 07 77