

LES INFOS CLÉS

- ▶ 7 sociétés
- ▶ 11 établissements
- ▶ 260 collaborateurs
- ▶ Conventions collectives

Industries Chimiques

Industrie du Pétrole
et Négoce de Produits Pétroliers

- ▶ Client Nibelis depuis 2004
- Accompagnement retenu :

Gestion Déléguée

L'OBJECTIF RH

Optimiser les processus Paie et RH grâce à une solution Cloud alliant **conformité de la Paie** et **performance du pilotage** des Ressources Humaines.

TÉMOIGNAGE

Client

LES GAINS CONSTATÉS



-50 %

sur le temps alloué
au traitement des paies



Une expertise avérée

sur la gestion multi
conventions collectives



Un modèle

de reporting conçu
pour les sociétés cotées
en bourse



À propos de RUBIS TERMINAL

LEADER EUROPÉEN DANS LA DISTRIBUTION DE PRODUITS PÉTROLIERS
Rubis Terminal est une filiale du groupe RUBIS, un des leaders européens indépendants spécialisé dans la distribution de produits pétroliers (carburants, GPL...) et le stockage de produits liquides (pétrole, produits chimiques, produits agroalimentaires, engrais). L'ensemble des sites représente une capacité totale de stockage de 3 millions de m³ pour un trafic de 13 millions de tonnes de produits en 2018. Le Groupe Rubis Terminal emploie 330 personnes en France et à l'international, dont 260 gérés en France sur Nibelis.



LE CONTEXTE RH

Une rupture de compétence nécessitant la réorganisation de la gestion de la Paie.

Un outil vieillissant développé en interne exigeant des mises à jour régulières.

Des populations réparties sur 14 sites et rattachées à différentes conventions collectives.



LES OBJECTIFS DE LA DRH

1. Externaliser et moderniser la gestion de la Paie tout en conservant l'accès aux données.

2. Garantir la conformité des paramétrages aux dispositions des conventions collectives.

3. Disposer d'un outil de pilotage RH performant et adapté à la gestion de populations hétérogènes, réparties sur plusieurs établissements.



LES 3 CLÉS DU SUCCÈS

UNE PRISE EN CHARGE EXPERTE DU PROCESSUS DE PAIE, PAR UN PRESTATAIRE ÉPROUVÉ garantissant la maîtrise des enjeux métier et des dispositions légales et réglementaires.

UN SIRH EN CLOUD FLEXIBLE, ERGONOMIQUE ET À JOUR DES ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES, offrant une large couverture fonctionnelle et proposant des reportings totalement paramétrables.

UNE SUITE PERFORMANTE DE LOGICIELS PAIE ET RH FULL WEB permettant de fiabiliser le processus de gestion des absences et de maîtriser les provisions pour congés.



Grâce à la flexibilité de la solution Nibelis et la pro-activité de ses équipes, Rubis Terminal s'est dotée au fil des années d'une solution de gestion de paie « sur-mesure » répondant parfaitement à nos attentes opérationnelles et stratégiques. Gain de temps, productivité, fiabilité de l'information et qualité du service : autant d'atouts apportés par Nibelis depuis plus de 10 ans.

ALINE EKOBO - Responsable Comptable - Rubis Terminal

Le SIRH
en Cloud
intégré

**NIBELIS
ADAPTÉ
AUX BESOINS
DE RUBIS
TERMINAL**



PAIE

Une paie mutualisée et une modélisation applicative pour des calculs 100 % conformes



ABSENCES

L'optimisation de la gestion administrative et la fiabilisation des compteurs CP, RTT et RC



ERGONOMIE

Une ergonomie intuitive complétée par un accès simple et rapide aux données 7j/7, 24h/24



REPORTING

Des états de reporting puissants pour un pilotage RH facilité et un suivi précis des budgets



SERVICE

Une gestion de la Paie totalement déléguée pour un recentrage de l'activité sur des missions à forte valeur ajoutée



Les attentes DE RUBIS TERMINAL

1. Externaliser et moderniser la gestion de la Paie tout en conservant l'accès aux données.

- **Décentraliser la saisie des éléments variables de paie** au niveau des établissements afin d'optimiser leur remontée en provenance des 14 sites.
- **Conserver la supervision stratégique** des données de paie par les équipes travaillant au siège de Rubis Terminal.
- **Moderniser l'outil de paie** avec une solution en ligne offrant flexibilité, fiabilité et simplicité pour des non spécialistes métier.

2. Garantir la conformité des données aux dispositions des conventions collectives.

- **S'appuyer sur des compétences juridiques maîtrisant les conventions collectives** dont dépend le groupe Rubis Terminal.
- **Disposer d'une solution évolutive** offrant une réponse efficace et capable de s'adapter à de nouveaux besoins fonctionnels.
- **Travailler en confiance** avec un prestataire en charge de piloter le processus de paie, maîtrisant les enjeux métier, à la fois professionnel, fiable et rigoureux.

3. Disposer d'un outil de pilotage RH performant et adapté à la gestion de populations hétérogènes réparties sur plusieurs établissements

- **Gérer des populations diversifiées aux contraintes horaires particulières et aux primes spécifiques.**
- **Gérer le multi-établissements** avec les usages propres au Groupe (congrés payés, RTT, primes spécifiques, etc.).
- **Répondre aux obligations de publication** de reporting de toute société cotée en Bourse.



Les réponses DE NIBELIS

UNE PRISE EN CHARGE EXPERTE DU PROCESSUS DE PAIE PAR UN PRESTATAIRE ÉPROUVÉ

La Solution Nibelis permet une ouverture complète des fonctionnalités et des informations à l'ensemble des utilisateurs. Chez Rubis Terminal, nous avons fait le choix de piloter le traitement des données de paie au niveau du Siège.

- **Les éléments variables de paie** sont saisis en local sur une interface conviviale, accessible en tout temps et depuis tout lieu grâce à une simple connexion Internet et contrôlés par les équipes du siège dans un second temps. Les droits et habilitations des utilisateurs sont personnalisables en fonction des besoins de l'entreprise.
- **Grâce à la technologie Cloud**, les informations sont centralisées et stockées sur des serveurs hautement sécurisés. Le siège de Rubis Terminal accède ainsi aisément aux données sociales du Groupe, mises à jour en temps réel.
- **La Solution Paie et RH Nibelis offre une couverture fonctionnelle riche et puissante** : son ergonomie intuitive garantit une prise en main rapide pour des traitements efficaces et fiables.

UN SIRH EN CLOUD FLEXIBLE, ERGONOMIQUE ET À JOUR DES ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES

La complexité de la réglementation et du Droit du travail nous impose de nous entourer de professionnels et d'experts.

- **Le Département Juridique Nibelis assure une veille quotidienne** de toutes les évolutions sociales. Les équipes RH de Rubis Terminal obtiennent des réponses rapides à toutes leurs interrogations et bénéficient de logiciels Paie et RH mis à jour des nouvelles dispositions réglementaires et conventionnelles en temps réel.
- Dès la phase de mise en œuvre, les équipes Nibelis ont intégré des **paramétrages et des automatismes de gestion parfaitement adaptés à l'organisation de Rubis Terminal**. Souple et évolutive, la Solution Paie et RH full web s'enrichit en permanence pour offrir une réponse complète aux besoins de la communauté d'utilisateurs.
- **Un soutien personnalisé** est assuré par un expert en paie dédié, **réactif et disponible**, répondant au plus haut niveau d'exigence et apportant son expertise en paie et sa maîtrise de la Solution.

UNE SUITE PERFORMANTE DE LOGICIELS PAIE ET RH FULL WEB

Nous avons pleinement bénéficié du dynamisme et de la réactivité de Nibelis, avec un accompagnement personnalisé qui a su instaurer un véritable esprit de partenariat et qui a constitué un avantage très important dès la phase de mise en œuvre.

- **La souplesse de paramétrage** de la Solution Nibelis permet de gérer efficacement de multiples catégories de personnels et leurs spécificités, qu'il s'agisse de contraintes horaires (3x8, quart de temps, travail de nuit, amplitudes d'ouverture larges...) ou de primes liées à l'activité de Rubis Terminal (prime de marche, prime de vêtements et de nettoyage, prime de panier...) et à l'ancienneté des salariés. Les traitements sont ainsi 100 % fiables et conformes.
- **La Solution Nibelis facilite grandement la gestion Paie & RH des sociétés multi-établissements** : décentralisation des processus RH (notamment pour la gestion des congés grâce au logiciel Absences), rubriques de paie déclenchées automatiquement en fonction des spécificités de chaque entité...
- **Avec les logiciels Nibelis, l'extraction de données sociales** à jour est très simple à mettre en œuvre : de nombreux états d'analyse pré-paramétrés sont disponibles. L'édition de tableaux de bord sur-mesure est réalisée en quelques clics.

LA SOLUTION NIBELIS OPTIMISE LA GESTION DE LA PAIE DE RUBIS TERMINAL

Nibelis a su appréhender parfaitement notre double objectif de décentralisation et de flexibilité. La suite de logiciels Paie et RH présentait à la fois un bel outil pour le changement, une innovation technologique importante en profitant de tous les avantages d'Internet et une réponse fonctionnelle adaptée à l'ensemble de nos attentes organisationnelles.

J'ai déclaré il y a quelques années que, grâce à Nibelis, nous avons divisé le temps moyen de traitement des paies de plus de 50 %... Je vous confirme que c'est toujours le cas aujourd'hui ! Ceci est d'autant plus vrai que nous employons désormais plus de salariés dans le Groupe, sans avoir augmenté le nombre de personnes affectées à la gestion de la paie.

ALINE EKOBO, Responsable Comptable - Rubis Terminal

LES BÉNÉFICES NIBELIS



FIABILITÉ :

prise en charge de la gestion de la Paie par un expert dédié maîtrisant à la fois les enjeux métier et l'utilisation de la Solution.



PRODUCTIVITÉ :

optimisation du temps moyen de traitement des paies, divisé par 2 depuis la mise en place de la Solution Nibelis.



EFFICACITÉ :

accès permanent aux données de Paie et aux tableaux de bord personnalisés actualisés en temps réel.

NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH

SIÈGE SOCIAL

116, rue Jules Guesde
92300 Levallois-Perret
Tel. 01 46 17 07 77

APPEL GRATUIT

0 805 033 805

@ contact@nibelis.com

[in](#) [t](#) [f](#) [G+](#) [▶](#) [i](#)

AGENCE NORD

6, rue Jean Roisin
59000 Lille
Tel. 03 28 38 41 41

AGENCE RHÔNE-ALPES

40, avenue Pompidou
69003 Lyon
Tel. 04 72 68 69 40

AGENCE SUD-EST

22, rue Guillibert de la Lauzière
Parc du Golf - Bât 22
13290 Aix-en-Provence
Tel. 04 42 66 79 79

AGENCE OUEST

2, place Delorme
44000 Nantes
Tel. 02 53 44 94 80

AGENCE SUD-OUEST

298, Allée du Lac
31670 Labège
Tel. 05 34 40 11 84