



CATALOGUE FORMATION 2025-2026

DÉCOUVREZ NOS FORMATIONS SOLUTION

nibelis.com

NOUS AVONS LE PLAISIR DE VOUS PRÉSENTER LE CATALOGUE DE NOS FORMATIONS.

Chez Nibelis, nous pensons qu'il est essentiel de fournir un support continu à la performance pour aider les salariés à évoluer de manière efficace. Notre offre de formations couvre l'essentiel des connaissances nécessaires pour travailler en toute autonomie avec notre Solution, selon votre niveau de service, vos besoins et vos enjeux RH.

Dans ce nouveau catalogue, vous retrouverez le « parcours de formations Nibelis » déployé autour de l'éventail de nos fonctionnalités actuelles. **Côté RH, retrouvez toutes les formations** qui accompagnent la prise en main des logiciels de notre suite.

Former vos équipes utilisatrices de notre Solution au quotidien : c'est le gage d'une adoption rapide de notre environnement et la condition sine qua non des réussites de votre projet Paie et des fonctions RH.

Nos formations agréées, sont éligibles auprès de votre OPCO, sont animées par des formateurs maison, spécialistes de la Solution Nibelis, de la Paie et des Ressources Humaines. La méthode pédagogique utilisée et éprouvée privilégie les cas pratiques et l'interactivité indispensables à l'acquisition des connaissances et à l'usage de la Solution.

Nos sessions sont dispensées à distance. Les stages sont animés en intra ou en inter-entreprises, limités à 10 participants maximum, favorisant ainsi un apprentissage optimal et un partage d'expériences interactif entre stagiaires. Pour toute demande exceptionnelle, en présentiel, nous vous invitons à nous contacter.

Notre équipe Formation est à votre écoute et garantit un accompagnement en adéquation avec vos attentes. Nous sommes impatients d'échanger avec vous concernant vos besoins par téléphone, par email ou via notre site.

Bonne lecture !

Service Formation



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

SOMMAIRE

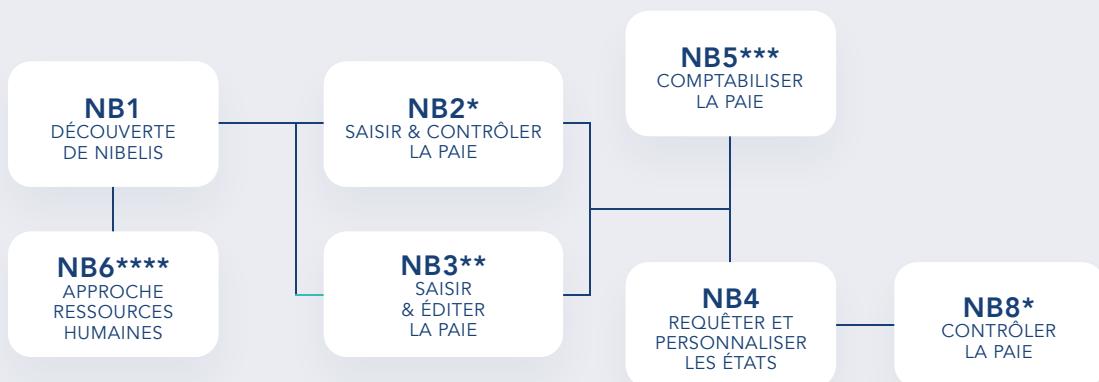
Décisionnel		Rapports légaux, BDESE	
D1	06	RH6	24
Déclaratifs		Index égalité femmes/hommes	
DSN	07	RH6+	25
Contrôle de la reprise des données signalétiques des salariés		Simulation budgétaire	
NB0	08	RH7	26
Prendre en main Nibelis		Présence	
NB1	09	RH8	27
Saisir et contrôler la paie		GTA Manager	
NB2	10	GTAM	28
Saisir et éditer la paie		Fusion des documents	
NB3	11	RH9	29
Requérir et personnaliser les états		Fusion et signature électronique	
NB4	12	RH9+	30
Comptabiliser la paie		Activités	
NB5	13	RH10	31
Approche ressources humaines		Télétravail	
NB6	14	TTV	32
Paramétrage de la paie		Onboarding	
NB7	15	RH11	33
Contrôler la paie		Instance Unique des Représentants du Personnel	
NB8	16	IRP	34
Réversibilité de l'offre		Coffre-fort numérique	
NB9	17	CFN	35
Approche core RH Nibelis		SSM - Gestion du personnel	
CR1	18	SSM1	36
Formation		SSM - Saisie décentralisée	
RH1	19	SSM2	37
Entretiens & Compétences		SSM - Embauche décentralisée	
RH2	20	SSM3	38
Recrutement		Gestion des extras	
RH3	21	SSM4	39
Absences		SSC - Self-Service Collaborateur	
RH4	22	SSC	40
Notes de frais		Rémunération	
RH5	23	REM	41

VOTRE PARCOURS DE FORMATION

Chez Nibelis, nous pensons qu'il est essentiel de fournir un support continu à la performance. Toutes les formations sont accessibles en Gestion Autonome, Déléguée ou Accompagnée, sauf mention contraire.

1. PAIE

Vous êtes nouveau client ou nouveau collaborateur d'un client Nibelis, suivez l'un des deux parcours d'apprentissage de notre solution selon votre contrat :



2. TALENTS

Vous souhaitez mettre en place des applications de gestion de carrière, suivez les formations associées :

(Pour tout démarrage d'une de ces applications merci de vous mettre en lien avec votre chef de projet RH dédié avant toute planification de formation.)



3. GTA

(Pour tout démarrage d'une de ces applications merci de vous mettre en lien avec votre chef de projet GTA dédié avant toute planification de formation.)



* Réservée aux contrats en Gestion Autonome ou Accompagnée.

** Réservée aux contrats en Gestion Déléguée.

*** À destination des profils RH/Paie en charge de la comptabilité

**** À destination des profils RH sans saisie de paie.

4. SELF-SERVICE RH

(Pour tout démarrage d'une de ces applications merci de vous mettre en lien avec votre chef de projet RH dédié avant toute planification de formation.)

RH5
NOTES DE FRAIS

SSM1
GESTION DU PERSONNEL

SSM2
SAISIE DÉCENTRALISÉE

SSM3
EMBAUCHE DÉCENTRALISÉE

SSM4
GESTION DES EXTRAS

SSC
DONNÉES COLLABORATEUR

5. PILOTAGE

(Pour tout démarrage d'une de ces applications merci de vous mettre en lien avec votre chef de projet RH dédié avant toute planification de formation.)

RH6
RAPPORTS LÉGAUX, BDESE

RH6+
INDEX F/H

RH7
SIMULATION BUDGÉTAIRE

D1
DÉCISIONNEL

6. DEMAT'

(Pour tout démarrage d'une de ces applications merci de vous mettre en lien avec votre chef de projet RH dédié avant toute planification de formation.)

CFN
COFFRE-FORT NUMÉRIQUE

RH9+
FUSION ET SIGNATURE ÉLECTRONIQUE

7. POUR ALLER PLUS LOIN

DSN
DÉCLARATIFS

RH9
FUSION DES DOCUMENTS

NB7*
PARAMÉTRAGE DE LA PAIE

* Réservée aux contrats en Gestion Autonome ou Accompagnée.

** Réservée aux contrats en Gestion Délégée.

*** À destination des profils RH/Paie en charge de la comptabilité

****À destination des profils RH sans saisie de paie.



1. Découvrir le module décisionnel

- Naviguer
- Sélectionner les filtres
- Utiliser les feuilles publiques

2. Créer son récit

- Donner du sens à son analyse
- Identifier des visuels adaptés
- Utiliser des données statiques et dynamiques

3. Éditer son tableau de bord

- Créer et éditer sa feuille d'analyse
- Identifier les dimensions et les mesures
- Choisir et paramétrer son graphique
- Donner du sens à son analyse
- Identifier des visuels adaptés
- Utiliser des données statiques et dynamiques

Objectifs

Comprendre, créer et améliorer ses tableaux de bord dans l'outil « Décisionnel » et mener des analyses pertinentes sur les effectifs, la rémunération et l'absentéisme

- Prendre en main l'outil et visualiser les données
- Construire un récit
- Construire un tableau de bord

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi les formations : NB1 - NB2 - NB4
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Procédure commune à toutes les DSN

- Prérequis, procédure, génération DSN annule et remplace

2. Les DSN Évènementielles

- Principes et étapes

3. Initiation au paramétrage Paie/DSN

- Mise à jour des paramétrages des cotisations des sociétés et établissements

4. Pré-contrôles DSN Mensuelle

- Contrôle des données DSN des fiches-salariés
- Analyse du paramétrage DSN

5. DSN Mensuelles

- Contrôle DSNVAL et FPOC
- Contrôle des états DSN et charges sociales
- Télédéclaration et EDI

6. Régularisation des taux de cotisations

- Effectuer une régularisation de cotisation en paie et en DSN

7. Les bonnes pratiques

- Retour de DSN - CRM

Objectifs

Savoir :

- Mettre à jour le paramétrage
- Produire
- Contrôler
- Télédéclarer

Les DSN mensuelles et évènementielles.

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant effectuer les DSN

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi les formations NB1 - NB2 - NB4
- **Connaissances métiers**
- Connaissance en paie

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)

De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

Contrôle de la reprise des données signalétiques des salariés

NBO
EXPERT
0.5 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Récupération d'un masque de saisie standard et prérempli
2. Modification d'un masque de saisie standard et prérempli
3. Contrôle et éventuelles modifications des données issues d'un masque de saisie standard ou modifié
4. Import du fichier modifié
5. Création d'un masque de saisie
6. Contrôle et éventuelles modifications des données
7. Import du fichier modifié

Objectifs

Avoir, avant la première période de paie, une base de données saine et mise à jour afin d'optimiser le démarrage avec la solution Nibelis

- Extraire des données à l'aide des tableaux conçus par Nibelis
- Extraire des données en modifiant des tableaux conçus par Nibelis
- Extraire des données en créant ses propres tableaux
- Contrôler, modifier et importer les données modifiées dans Nibelis

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Personne en charge du projet paie
- Responsable SIRH

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- Connaissances métiers
- Notions de base en paie

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h-13h30 ou 13h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

PRENDRE EN MAIN NIBELIS

NB1
EXPERT
1 JOUR



CLASSE VIRTUELLE

1. Prise en main de Nibelis

- L'offre Nibelis
- Découverte de l'environnement

2. Création du salarié

- Le salarié prévisionnel
- Le salarié modèle avancé
- Le salarié réel

3. Enrichir le dossier salarié

- Les fiches thématiques

4. La réembauche

5. Salarié de simulation

6. Listes prédefinies des salariés

7. Lancer un état dans Nibelis

- Lancer un état dans Nibelis
- Livre de paie détaillé société

Objectifs

Découvrir les principales fonctionnalités permettant de naviguer dans Nibelis afin de gérer les dossiers des salariés

- Comprendre l'environnement et naviguer dans Nibelis
- Créer un salarié
 - o En direct
 - o Par transfert du salarié prévisionnel
 - o En utilisant le salarié modèle avancé
- Alimenter la fiche salarié
- Créer et utiliser un salarié de simulation
- Réembaucher un salarié
- Lancer un état dans Nibelis

Public visé

Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Gestion Accompagnée et Gestion Autonome.

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant saisir de nouveaux salariés dans Nibelis

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émergence
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

SAISIR ET CONTRÔLER LA PAIE

NB2
EXPERT
2 JOURS



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Le processus de paie

- Les automatismes de paie

2. Saisie des éléments récurrents et variables de paie

- Les événements
- Les éléments variables de paie : les différents modes de saisie
- Les éléments récurrents de paie

3. L'impression et le contrôle des bulletins

- Le contrôle et l'édition du bulletin de paie
- Le blocage et forçage des bulletins
- La paie à l'envers

4. Le solde de tout compte

- Réalisation | Contrôle | Édition des documents de fin de contrat

5. Les changements impactant la paie et le nouveau contrat

- Le changement du temps de travail
- Le changement de contrat

6. Régularisation d'un salarié parti

7. Les DSN arrêt de travail

8. Les états de paiement et de virement

- État de contrôle des paiements
- État de génération du fichier de virement SEPA

9. La DSN mensuelle

- Génération, contrôle et dépôt de la DSN
- EDI : Contrôle des accusés de réception

10. La clôture de paie

Objectifs

- Acquérir des compétences sur la production & le contrôle de base de la paie dans Nibelis
- Maîtriser les étapes du processus de paie dans Nibelis
 - Saisir les éléments de paie
 - Réaliser un STC
 - Contrôler et éditer la paie
 - Faire et émettre une DSN mensuelle et événementielle
 - Créer des nouveaux contrats
 - Régulariser un salarié parti
 - Effectuer les modifications impactant la paie
 - Émettre un état de paiement et / ou un état de virement
 - Clôturer un cycle de paie

Public visé

Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Gestion Accompagnée et Gestion Autonome.

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 2 jours (14 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

SAISIR ET ÉDITER LA PAIE

NB3
EXPERT
1 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Le processus de paie

- Les automatismes de paie

2. La saisie des éléments variables

- Les éléments variables de paie : les différents modes de saisie
- Les éléments récurrents de paie

3. L'impression et le contrôle des bulletins

- Le contrôle et l'édition du bulletin de paie
- Le blocage et forçage des bulletins

4. Le solde de tout compte

- La demande d'opérations
- Édition des documents de départ

5. Les DSN arrêt de travail

- Sans saisie préalable en paie
- Avec saisie préalable en paie

6. Les états de paiement et de virement

- État de contrôle des paiements
- État de génération du fichier de virement SEPA

7. La clôture de la paie

Objectifs

Intégrer ses variables de paie et récupérer les états post-paie de façon autonome dans Nibelis

- Saisir les éléments de paie
- Éditer les bulletins de paie
- Faire une demande d'opération pour un STC
- Émettre un état de paiement et / ou un état de virement

Public visé

Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Gestion Déléguée.

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 1 jour (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

REQUETER ET PERSONNALISER LES ÉTATS

NB4
EXPERT
1 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Préambule

- Rappel : la génération des états
- Le livre de paie détaillé société

2. La gestion avancée

- Le modèle d'affichage
- Exécution d'une gestion avancée
- Personnalisation : ordre de tri, ruptures, cumul

3. Les tableaux de bord

- La présentation des tableaux de bord
- Les regroupements de rubriques

4. Les principaux états d'analyse

5. La liste des salariés

- Les listes prédéfinies
- La liste des salariés et le modèle d'affichage

Objectifs

Créer vos propres états d'analyse

- Lancer un état dans Nibelis et savoir utiliser le livre de paie détaillé société
- Construire et utiliser une gestion avancée
- Manipuler les tableaux de bord
- Se servir des principaux états d'analyse
- Créer une liste de salariés personnalisée et en extraire les données

Public visé

- Personne du service administratif et financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 1 jour (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

COMPTABILISER LA PAIE

NB5
EXPERT
0.5 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Le contrôle de l'affectation analytique du salarié et du paramétrage comptable

- Le contrôle de l'affectation salarié et du paramétrage comptable
- La validation du plan comptable
- La création de comptes

2. La génération des provisions, comptabilisation

- Paramétriser ses provisions et les lancer
- Générer les données

3. La génération des OD de paie

- Générer des écritures comptables (traitement) et le fichier texte pour logiciel tiers
- Éditer les états de contrôles

Objectifs

- Paramétriser les affectations comptables et générer les écritures de paie
- Gérer l'analytique des salariés
 - Paramétriser ses comptes comptables sur les rubriques de paie
 - Paramétriser et générer les provisions
 - Générer les écritures de provisions et de paie (journal de paie ou OD de paie)

Public visé

Cette formation s'adresse aux profils RH/Paie en charge de la comptabilité.

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toutes personnes devant générer les écritures de paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en comptabilité
- Notions de base en paie

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

APPROCHE RESSOURCES HUMAINES

NB6
EXPERT
0,5 JOUR

CLASSE
VIRTUELLE



1. Prise en main de la Solution

- Se connecter et naviguer dans Nibelis
- L'environnement et l'organisation des données Nibelis

2. Consultation du dossier du salarié

- Les fiches salariés

3. Les listes des salariés prédefinies

- Les listes prédefinies

4. Personnalisation des listes salariés

5. Les tableaux de bord

Objectifs

Naviguer dans Nibelis et consulter les états permettant une bonne gestion des Ressources Humaines

- Naviguer dans l'environnement
- Consulter les « fiches salariés »
- Personnaliser ses propres Listes de salariés
- Gérer les Tableaux de Bord

Public visé

Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Nibelis.

- Introduction à la solution pour les clients Profils RH ou Finance qui n'auront un accès à la solution qu'en consultation et qui auront besoin d'effectuer des extractions axées RH

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet

Durée

Formation de ½ journée (3,5 heures)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

PARAMÉTRAGE DE LA PAIE

NB7
EXPERT
2 JOURS



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Paramétrage général

- Hiérarchie des paramétrages
- Catégories et règles conventionnelles
- Paramétrage de la société
- Paramétrage de l'établissement
- Paramétrage du salarié

2. Hiérarchie des paramétrages

- Principe de base : composante et salaire de référence
- Modes de calculs
- Compteurs de jours paramétrables
- Proratisation : rapport de cumul
- Rubrique de gestion
- Constante générique : création

Objectifs

Paramétrier dans Nibelis sur les différents niveaux (société, établissement, salarié, rubriques) et réaliser une paie et des déclaratifs répondant aux spécificités légales et conventionnelles de votre société

- Comprendre la hiérarchie des paramétrages dans Nibelis et son impact sur les catégories professionnelles et les catégories conventionnelles
- Savoir paramétrier les caisses des établissements
- Savoir paramétrier les profils et les associer aux salariés
- Savoir paramétrier les rubriques
- Contrôler les cumuls

Public visé

- Personne du service RH Paie et/ou Financier : Responsable de Paie, DRH, RRH, RAF
- Toute personne devant paramétrier et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir suivi les formations NB1 - NB2 - NB4 - NB8
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en paie - Connaissances légales et conventionnelles

Durée

Formation de 2 jours (14 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

CONTRÔLER LA PAIE

NB8
EXPERT
1 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Contrôle de masse

- Vérification de cohérence de brut et de net M/M-1

2. Cotisations

- Barème ACOSS et cotisations
- Bases plafonnées et déplafonnées
- Loi PACTE
- Symétrie des tranches / base spécifique
- Agrégats

3. Les exonérations

- États spécifiques
- Traces de calcul
- Exonérations sociales et fiscales des heures supplémentaires

4. Contrôle de situation individuelle

5. Contrôle individuel

6. Cumuls de tranches et compteurs

7. Prélèvement à la source

8. DSN

Objectifs

Maîtriser les points de contrôle nécessaires à une bonne gestion fiscale et sociale de la paie

- Contrôler en masse les données de paie
- Contrôler les cotisations : taux et bases
- Contrôler les exonérations
- Contrôler individuellement les données de paie
- Gérer le prélèvement à la source
- Gérer la DSN

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi les formations NB1 - NB2
- Connaissances en paie

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

RÉVERSIBILITÉ DE L'OFFRE

NB9
EXPERT
1 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

- 1. Quizz sur la navigation dans Nibelis | L'environnement | La création de salarié**
- 2. Quizz sur les éléments de paie | La liste des bulletins | LA DSN arrêt de travail**
- 3. Exercice et correction : création d'un salarié avec des éléments variables de paie**
- 4. Le solde de tout compte (démonstration + exercice)**
 - La démarche Nibelis
 - Chemin d'accès pour procéder au STC via la fiche salarié
 - Annulation de départ | Accéder aux documents de départ
- 5. Le nouveau contrat**
 - Le principe du nouveau contrat (différence entre le nouveau contrat et la réembauche)
 - La liste du personnel
- 6. La régularisation**
 - Période de récupération (cotisations) | Conditions de régularisation | Reprise des cumuls de pied de bulletin
 - Modification du temps de travail dans la fiche salarié
 - Modification du contrat dans la fiche salarié
- 7. La liste des bulletins**
 - Traces | Agrégats | Commentaires rubriques
- 8. La validation du plan comptable**
- 9. La DSN mensuelle**
- 10. PAS : Import du fichier CRM**
- 11. La clôture**
- 12. La création des masques de saisie (import dynamique de données et saisie par rubriques)**

Objectifs

Produire et contrôler la paie en toute autonomie

- Intégrer le processus de paie dans sa globalité
- Consolider les acquis de la gestion déléguée
- Apprendre et mettre en œuvre les nouvelles tâches inhérentes au processus de paie

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1) ET Produire et contrôler la paie (NB3)
- Connaissances métiers
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)
09h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émergence
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

CR1
EXPERT
0,5 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Prendre en main la solution

- Se connecter à Nibelis
- La page d'accueil
- Se déplacer et se repérer dans Nibelis

2. Créer un collaborateur

- Le salarié
- Enrichir et consulter le dossier du salarié

3. Consulter les listes prédefinies de salariés

4. Personnaliser les listes prédefinies de salariés

Objectifs

Découvrir les principales fonctionnalités permettant de naviguer dans Nibelis afin de gérer les dossiers des salariés

- Naviguer dans l'environnement
- Créer et consulter les fiches des collaborateurs
- Personnaliser les listes de salariés

Public visé

- Personne du service RH (administration et développement des Ressources Humaines et GTA)
- Toute personne devant intervenir dans le processus CoreRH

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet Connaissances métiers

Durée

Formation de ½ journée (3,5 heures)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Paramétrages généraux

- Paramétrages généraux
- Paramètres

2. Création de stages

- Type de stage interne - Intra-entreprise - Inter-entreprises
- Les données et coûts par défaut

3. Création et gestion des souhaits

- Circuit de validation
- Création et gestion d'un souhait unitaire et collectif
- Affectation en masse
- Contrôle en masse
- Liste des souhaits

4. Simulation(s) de plan

- Construction de simulations de plan de développement des compétences - Ajout de participants supplémentaires (non nominatifs) dans les simulations
- Validation d'une simulation

5. Création des sessions

- Date de sessions (en continu ou par période)
- Inscription des participants et convocation à la session
- Gestion de l'absentéisme et des coûts

6. Les états

7. Grilles d'évaluations à chaud et à froid

Objectifs

Créer un plan de développement de compétences en fonction de la stratégie d'entreprise, du budget, des souhaits - comparer le prévisionnel et le réel - Suivre les évaluations à chaud et à froid des participants

- Créer un catalogue de stages
- Gérer les souhaits de formation
- Créer une ou plusieurs simulations de plan de développement des compétences
- Valider une simulation en plan prévisionnel
- Créer les sessions de formation
- Créer des grilles d'évaluation

Public visé

- Personne du service RH (administration et développement des Ressources Humaines)
- Toute personne devant intervenir dans le processus du plan de développement des compétences

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en développement des Ressources Humaines

Durée

Formation de 1 jour (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Les principaux référentiels

- Compétences, métiers, emplois types et emplois

2. Les campagnes d'évaluations/ d'entretiens

- Le paramétrage d'une campagne depuis l'accès gestionnaire
- L'exécution d'une campagne via les accès salariés et responsables

3. Le suivi des compétences

4. Dupliquer une campagne d'entretien | Copier une campagne d'entretien

- Personnaliser | Dupliquer | Copier une campagne

5. Les états

- Le suivi individuel des entretiens
- Le suivi du déroulement d'une campagne

Objectifs

Mettre en place les référentiels de compétences, de métiers, d'emplois types et d'emplois, et les différents référentiels afin de paramétriser et gérer les campagnes d'entretiens déployées auprès des différents acteurs (salarié, responsable et expert)

- Mettre en place les différents référentiels (compétences, métiers, emplois types et emplois)
- Créer et suivre des campagnes d'entretien
- Manipuler les interfaces « Salarié » et « Manager » pour réaliser les entretiens
- Dupliquer une campagne d'entretien
- Copier une campagne d'entretien

Public visé

- Personne du service RH (administration et développement des Ressources Humaines)
- Toute personne devant intervenir dans le processus du plan de développement des compétences

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en développement des Ressources Humaines

Durée

Formation de 1 jour (7 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

RH3
EXPERT
0,5 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Paramétrage du module

- Page d'accueil
- Paramétrage
- Autorisations des managers

2. Création d'un besoin

- Par le manager
- Par l'expert et suivi

3. Création et Diffusion d'une offre

4. Gestion des candidatures et des entretiens

- Mettre un CV en favori
- Accepter / Refuser le candidat
- Planifier un entretien et rédiger un rapport d'entretien

5. Finalisation du recrutement

- Mise à jour du statut des candidats
- Création de la fiche « salarié prévisionnel »

Objectifs

Gérer ses recrutements jusqu'à l'intégration du salarié

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant intervenir dans le processus du plan de développement des compétences

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en développement des ressources humaines

Durée

Formation de ½ journée (3,5 heures)
De 9h30-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

ABSENCES

RH4
EXPERT
0.5 JOUR



CLASSE VIRTUELLE

1. Présentation de l'application Absences

- Rôles des différents acteurs
- Paramétrage du module

2. L'utilisation par le salarié

- Déposer une demande d'absence

3. Action du manager

- Traiter une demande d'absence
- Affectation d'une délégation de droits
- Création d'une demande à la place de son salarié

4. L'administration des demandes de congés

- Le contrôle et la validation individuelle ou en masse des demandes par le gestionnaire
- Bascule des demandes d'absences en paie
- Affectation d'une délégation de droits
- Création d'une demande à la place de son salarié

5. Synthèse du parcours d'une demande d'absence

6. Application mobile

Objectifs

Déposer et gérer un flux de demande d'absence en toute autonomie

- Définir les salariés et managers dans la fiche du salarié
- Déposer une demande d'absence (accès Salarié)
- Traiter une demande d'absence (accès Manager)
- Contrôler et basculer en paie les demandes d'absence validées (accès Gestionnaire)

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation (à la demande)

NOTES DE FRAIS

RH5
EXPERT
1 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Préambule

Notion de note de frais

2. Paramétrage

- Paramétrage du module | Paramétrage de saisie

3. Accès salarié

- Création de la note de frais
- Demande de remboursement
- Suivi de la note de frais

4. Accès manager

- Traitements des notes de frais de son équipe
- Visualisation des historiques de notes de frais

5. Accès expert

- Contrôle de la TVA - Validation des notes de frais - Basculement en paie - Génération des OD - États de contrôle

Objectifs

Déposer et gérer une note de frais en toute autonomie

- Paramétriser les différents types de frais
- Créer / Déposer / Suivre une note de frais (accès salarié)
- Contrôler (accepter / refuser / modifier) une note de frais (accès manager)
- Gérer une note de frais (tva / justificatif / paiement) (accès expert)

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- Connaissances métiers
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- Assistance pédagogique : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- Assistance technique : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émergence
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

RH6
EXPERT
0.5 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Présentation générale des rapports légaux dans Nibelis

2. Éléments de paramétrage BDESE

- UES
- Catégorie professionnelle
- Personnaliser la BDESE

3. Contrôle de l'intégration automatique des fichiers DSN

4. Publication des documents

- Contrôler les données contenues
- Ventilation des états
- Notification par courriel

5. Paramétrier l'accès salarié

Objectifs

Déterminer et mettre à disposition des interlocuteurs (IRP...) les données relatives au pilotage social des entreprises

- Déterminer les éléments indispensables à la production du pilotage social
- Déterminer les données à transmettre aux différentes instances de la représentation du personnel
- Mettre à disposition les documents obligatoires aux différents interlocuteurs

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Responsable Paie, Responsable RH, RAF, DAF)
- Toute personne devant produire et / communiquer sur les indicateurs sociaux dans l'entreprise

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en développement des Ressources Humaines et en relation avec les IRP

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Périmètre de l'Index

2. Préparer le calcul

- Catégorisation
- Absences suspensives
- Rubriques
- Qualification des augmentations

3. Lancer le calcul

4. Contrôler les données du calcul

5. Mesures de correction

Objectifs

Connaitre les obligations imposées par l'Index et calculer l'Index dans Nibelis

- Connaitre les obligations en termes d'Index
- Connaitre les éléments à contrôler dans Nibelis (rubriques, motifs d'augmentation, motifs de promotion...)
- Lancer le calcul de l'Index

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Responsable Paie, Responsable RH, RAF, DAF)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en développement des Ressources Humaines

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

RH7
EXPERT
0.5 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Le paramétrage général

- Les postes et codes budgétaires

2. Paramétrage des hypothèses

- La création des scénarios
- Les augmentations
- Les salariés budgétés
- Les rubriques budgétées

3. Analyse des budgets

- Analyse de la masse salariale
- Suivi des augmentations salariales
- Analyse de l'effectif

4. Projection en cours d'année

- Forcast

Objectifs

Paramétriser le module Simulation budgétaire et construire différents scénarios qui permettent l'élaboration d'un budget, le suivi des augmentations et des effectifs.

- Paramétriser la simulation budgétaire (postes, codes et rubriques budgétées)
- Construire son scénario budgétaire (augmentations, embauches, départs)
- Valoriser les rubriques budgétées (en automatique ou en manuel)
- Calculer le scénario
- Analyser le scénario (masse salariale / effectif / augmentation / projection en cours d'année)

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Responsable Paie, Responsable RH, RAF, DAF)

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie ou en contrôle de gestion

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

PRÉSENCE

RH8
EXPERT
1 JOUR



CLASSE VIRTUELLE

1. Les deux socles fondamentaux de la GTA

2. Organisation du temps de travail : définition et paramétrage

3. Accès au logiciel Présence

- Accès salarié
- Accès manager
- Accès gestionnaire

4. Paramétrage général de la solution

5. Paramétrage de l'organisation du temps de travail

6. Paramétrage du réglementaire

7. Opérations périodiques

8. Opérations mensuelles

9. Fonctionnalités spécifiques

10. Bascule mensuelle GTA

Objectifs

- Comprendre la terminologie et les fondamentaux de la Gestion des temps et des activités
- Utiliser quotidiennement le logiciel «Présence» en qualité de «Salarié», «Manager», «Expert»
- Appréhender et comprendre le paramétrage
- Réaliser les opérations périodiques et mensuelles

Public visé

- Service RH
- Service Paie
- Collaborateur en charge de la gestion des temps et des activités

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- Avoir suivi la formation : module Absences (RH4)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie
- Connaissances des accords de temps de travail et règlement intérieurs au sein de votre entreprise

Durée

Formation de 1 journée (7 heures)
De 9h30 à 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

GTAM
MANAGER
0,5 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Prise en main de Nibelis

2. Accès « Collaborateur »

- Consultation de son planning
- Suivi des compteurs

3. Accès « Manager »

- Traitement des demandes d'évènements
- Affectation d'une délégation de droits
- Modification de planning
- Gestion des anomalies
- Correction des temps
- Gestion des heures excédentaires

Objectifs

Découvrir l'environnement Nibelis en qualité de salarié et surtout de manager.

Avoir la visibilité sur le périmètre d'action d'un manager, les responsabiliser et les accompagner à être totalement autonomes

Public visé

Toute personne en charge d'une équipe

Prérequis techniques

Aucun

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)

De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique :** mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique :** par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Création du document de fusion

- Présentation des étapes
- Création du modèle dans Word
- Génération en masse pour des salariés prévisionnels et présents

2. Insertion du document

- Insertion du modèle
- Modification du modèle

3. Génération de la fusion

- Génération sur un salarié présent
- Génération sur un salarié prévisionnel

Objectifs

Créer et générer des documents de fusion dans Nibelis

- Activation des signets dans Word (Paramétrage)
- Créer son modèle dans word
- Insérer le modèle dans Nibelis
- Fusionner les contrats

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH)
- Toute personne participant à la gestion administrative des Ressources Humaines

Prérequis techniques

- Maîtrise de Word
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en gestion administrative et en droit social

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

FUSION ET SIGNATURE ÉLECTRONIQUE

RH9+
EXPERT
0.5 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Création du document de fusion

- Présentation des étapes
- Création du modèle dans Word

2. Insertion du document

- Insertion du modèle
- Modification du modèle

3. Génération de la fusion

- Génération sur un salarié présent
- Génération sur un salarié prévisionnel
- Génération en masse pour des salariés prévisionnels et présents

4. Ajouter une signature électronique

- Paramétrier le module Signature
- Envoyer les mails de demande de signature

Objectifs

- Créer, générer des documents de fusion dans Nibelis et ajouter une signature électronique
- Activation des signets dans Word (Paramétrage)
 - Créer son modèle dans word
 - Insérer le modèle dans Nibelis
 - Fusionner les contrats
 - Ajouter une signature électronique

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH)
- Toute personne participant à la gestion administrative des Ressources Humaines

Prérequis techniques

- Maîtrise de Word
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en gestion administrative et en droit social

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

ACTIVITÉS

RH10
EXPERT
2H



CLASSE VIRTUELLE

1. L'utilisation par le salarié

- Accéder au menu et saisir des activités

2. L'utilisation par le manager

- Contrôler et valider l'activité des salariés
- Saisir en masse les activités de son équipe

3. L'utilisation par l'expert

- Contrôle et validation finale

4. Bascule analytique de l'activité en paie

Objectifs

Déposer et gérer les activités

- Appréhender et personnaliser le paramétrage de l'application Activité
- Saisir son activité (accès salarié)
- Contrôler et valider l'activité (accès manager)
- Contrôler et basculer l'activité (accès expert)

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en saisie des temps et des activités

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Présentation de l'application | Télétravail et paramétrage

- Rôles des différents acteurs

2. L'utilisation par le salarié

- Déposer une demande de télétravail

3. L'utilisation par le manager

- Traiter une demande de télétravail et suivre les jours de télétravail

4. L'utilisation par l'expert

- Contrôler une demande de télétravail et suivre les jours de télétravail

5. Synthèse du parcours d'une demande de télétravail

Objectifs

Déposer et gérer un flux de demande de télétravail en toute autonomie

- Paramétrier le module télétravail
- Déposer une demande de télétravail (accès Salarié)
- Traiter une demande de télétravail (accès Manager)
- Contrôler et/ou corriger les demandes de télétravail (accès Expert)

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne devant calculer et contrôler la paie

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la solution et avoir suivi la formation : RH4 : « Absences »
- Avoir suivi la formation : Module Absences (RH4) ou le Module Présence (RH8)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Paramétrage du module

- Création et gestion des accessoires
- Paramétrage général
- Paramétrage des workflows

2. Création et démarrage d'un processus Onboarding

- Le salarié prévisionnel
- Démarrage et suivi du processus par les différents acteurs

3. Création et démarrage d'un processus Offboarding

- Le salarié sur le départ
- Démarrage et suivi du processus par les différents acteurs

4. Création et démarrage d'un processus Crossboarding

- Les différents cas de Crossboarding
- Démarrage et suivi du processus par les différents acteurs

Objectifs

Créer et suivre l'intégration (Onboarding) ou le départ (Offboarding) d'un salarié aux niveaux RH, administratif et humain

Définir les processus d'Onboarding et d'Offboarding et les modéliser dans Nibelis (paramétrage général et workflow)

Créer et démarrer les processus d'Onboarding et d'Offboarding

Suivre les processus d'Onboarding et d'Offboarding

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toute personne participant à l'intégration et / ou au départ des salariés

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- Connaissances métiers Notions de base en Ressources Humaines

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

INSTANCE UNIQUE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

IRP
EXPERT
2H



CLASSE VIRTUELLE

1. Paramétrage général

- Paramétrage du module
- Liste des motifs IRP
- Liste des mandats

2. Accès salarié

- Déposer une demande IRP
- Consulter les compteurs et le planning

3. Accès manager

- Traiter les demandes d'absence
- Consulter les plannings collaborateurs / équipes

4. Accès expert

- Contrôler les demandes d'absences
- Basculer pour le paiement
- Gérer les différents états

Objectifs

Paramétriser l'organisation du temps de travail et suivre la gestion des heures de délégation : saisie par le salarié - traitement par le manager - contrôle et basculement en paie par le gestionnaire

Public visé

- Responsable de paie
- Collaborateur en charge des heures de délégations des représentants du personnel
- Responsable ressources humaines

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet ou avoir déjà manipulé la Solution ou avoir suivi la formation : Découverte de Nibelis (NB1)
- Avoir suivi la formation : Module Absences (RH4)
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie
- Connaissances des accords de temps de travail et règlement intérieurs au sein de votre entreprise

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA.

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

COFFRE-FORT NUMÉRIQUE

CFN
EXPERT
2H



CLASSE
VIRTUELLE

1. La gestion des bulletins de paie dématérialisés dans Nibelis

2. Création des comptes coffres-forts numériques

- Création et suivi des activations des comptes coffres-forts

3. L'envoi des bulletins

4. La création simultanée du coffre-fort numérique et l'envoi simultané du bulletin

5. Les états de suivi des envois

- Liste des envois de bulletins
- Historique des envois de bulletins

Objectifs

Gérer les bulletins de paie dématérialisés et les envoyer dans les coffres-forts des salariés

- Recenser dans Nibelis les salariés désirant un bulletin de paie dématérialisé
- Envoyer les mails d'activation des coffres-forts numériques
- Envoyer les bulletins de paie sur les coffres numériques
- Suivre les envois des bulletins de paie sur les coffres-forts numériques

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Personne en charge du projet paie
- Responsable SIRH

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en gestion administrative

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émergence
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Présentation de la solution Nibelis

- L'environnement Nibelis

2. Les accès de connexion : Salarié | Manager | Expert

3. Le Portail Administratif Manager (SSM) | Gestion du personnel

- Comprendre les fonctionnalités ouvertes aux Managers pour la gestion du personnel

4. La gestion du personnel par l'Expert

5. Le paramétrage du SSM

Objectifs

Décentraliser la gestion du personnel et impliquer, responsabiliser et rendre autonomes les managers

- Comprendre et appréhender l'environnement Nibelis, les différents accès (Salarié - Manager - Expert) et les fonctionnalités du SSM
- Comprendre les fonctionnalités ouvertes aux Managers en terme de Gestion du Personnel : données personnelles, avenants, entrées-sorties
- Contrôler, modifier, accepter ou refuser les actions menées par les Managers

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Responsable de paie et gestion du personnel
- Gestionnaire de paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- Connaissances métiers
- Notions de base en gestion du personnel

Durée

Formation de 1 heure 30
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation



1. Présentation de la solution Nibelis
 - L'environnement Nibelis
2. Les accès de connexion :
Salarié | Manager | Expert
3. La saisie décentralisée des éléments de paie par le Manager
4. La saisie décentralisée des éléments de paie par l'Expert
5. Le paramétrage de la saisie décentralisée

Objectifs

Décentraliser auprès des managers la saisie des éléments de paie, contrôler les éléments saisis, basculer en paie les éléments saisis

- Comprendre et appréhender l'environnement Nibelis, les différents accès (Salarié - Manager - Expert) et les fonctionnalités du SSM
- Comprendre les fonctionnalités ouvertes aux Managers pour la saisie des éléments de paie : la saisie unitaire, la saisie en grille, la saisie en masse, la saisie par lot
- Contrôler / Refuser et basculer les saisies par les Managers des éléments de paie

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Responsable de paie et gestion du personnel
- Gestionnaire de paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- **Connaissances métiers**
- Connaissances en paie

Durée

Formation de 1 heure 30
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

SSM3
EXPERT
0.5 JOUR



CLASSE
VIRTUELLE

1. Présentation de la solution Nibelis

- L'environnement Nibelis

2. Les accès de connexion : Salarié | Manager | Expert

3. Le Portail Administratif Manager (SSM) Embauche décentralisée

- Comprendre les fonctionnalités ouvertes aux Managers pour l'embauche décentralisée
- Le salarié prévisionnel
- La réembauche d'un salarié
- La gestion des documents des salariés prévisionnels
- La signature électronique des documents

4. La saisie décentralisée des éléments de paie par l'Expert

- Contrôler, forcer un salarié prévisionnel
- Transférer un salarié prévisionnel en réel
- Générer les documents des salariés prévisionnels

5. Le paramétrage de la saisie décentralisée

Objectifs

Décentraliser la gestion du personnel et impliquer, responsabiliser et rendre autonomes les managers

- Comprendre et appréhender l'environnement Nibelis, les différents accès (Salarié - Manager - Expert) et les fonctionnalités du SSM
- Comprendre et maîtriser les fonctionnalités ouvertes aux Managers en terme d'embauche décentralisée : le salarié prévisionnel, la réembauche d'un salarié en CDD, les documents des salariés prévisionnels, la signature électronique des documents
- Gérer les embauches créées par les Managers

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Responsable de paie et gestion du personnel
- Gestionnaire de paie

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- Connaissances métiers
- Connaissances en gestion du personnel

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30 minutes)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction de la formation

Attestation Individuelle de fin de Formation

GESTION DES EXTRAS

SSM4
EXPERT
0.5 JOUR



**CLASSE
VIRTUELLE**

1. Comprendre le paramétrage du module

- Paramétrage de base
- Option de saisie
- Option de contrôle
- Option d'import

2. La gestion des extras par le manager

- Créer un contrat d'Extra
- Générer le contrat, la DPAE
- Démarrer la procédure de signature électronique

3. Le Portail Administratif Manager (SSM) Embauche décentralisée

- Contrôler les saisies de contrats des managers
- Générer les contrats, les DPAE
- Démarrer les procédures de signature électronique
- Effectuer des imports Devlink

Objectifs

- Créer des contrats d'extras
- Soumettre les contrats à validation à l'expert
- Basculer en paie les contrats

Public visé

- Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Nibelis.
- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH Comptabilité)

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de ½ journée (3 heures 30)
De 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

SELF-SERVICE COLLABORATEUR

SSC
COLLABORATEUR
1H30



CLASSE VIRTUELLE

1. Présentation de la solution Nibelis

- L'environnement Nibelis

2. Le paramétrage du SSC

- Comprendre les fonctionnalités ouvertes aux salariés

3. Le Self-Service Collaborateur

- Modifications des données personnelles
- Modification des données administratives
- Demandes d'attestations
- Demandes d'acomptes
- Visualisation du taux d'imposition (Taux PAS)

4. Le Self-Service Collaborateur par l'expert

- Contrôle et traitements des données modifiées, des demandes d'attestations et d'acomptes

Objectifs

Décentraliser la gestion des données salariés

- Traiter en direct les données personnelles et administratives, ainsi que les demandes d'attestations et d'acomptes des collaborateurs

Public visé

- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH, Comptabilité)
- Toutes personnes traitent avec les salariés

Prérequis techniques

- Avoir déjà manipulé la Solution
- Connaissances métiers
- Connaissances en paie

Durée

Formation de 1H30
Entre 9h30 et 17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Questionnaire de positionnement en amont
- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation des acquis à froid de 4 à 6 mois après la formation

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

RÉMUNERATION

REM
EXPERT
2H



CLASSE VIRTUELLE

1. Création d'un Workflow

- Comprendre le Workflow simple
- Impact Manager N+1 et N+2
- Création d'un Workflow complexe

2. Paramétrage du module

- Insertion du modèle
- Modification du modèle

3. Création d'une campagne d'augmentation

- Création de la campagne
- Lancement de la campagne

4. Suivi d'une campagne d'augmentation côté Manager

- Visualisation Manager N+1
- Visualisation Manager N+2

5. Suivi d'une campagne d'augmentation côté Expert

- Visualisation des manipulations Manager
- Validation et clôture de la campagne

Objectifs

Utiliser le module rémunération dans sa globalité

- Créer un workflow
- Créer et suivre une campagne d'augmentation
- Impliquer les managers dans la campagne d'augmentation

Public visé

- Cette formation s'adresse aux clients bénéficiant de l'offre Nibelis.
- Personne du service Administratif et Financier (Paie, RH Comptabilité)

Prérequis techniques

- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de la navigation sur internet
- **Connaissances métiers**
- Notions de base en paie

Durée

Formation de 2 heures
Entre 9h30-13h ou 14h-17h30

Modalités

- Un support de présentation et un guide d'utilisation remis à chaque participant
- Présentation théorique, démonstrations, cas pratiques et exercices corrigés en séance via un partage d'écran
- Utilisation d'une base école
- **Assistance pédagogique** : mise à disposition d'une messagerie instantanée pour faciliter les échanges
- **Assistance technique** : par téléphone pour la connexion au webinar
- Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Délai d'accès : se référer au planning

Nos formateurs

Les formateurs Nibelis sont des experts métiers sur les thématiques de la Paie, des RH et de la GTA

Suivi et évaluation

- Feuille d'émargement
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Évaluation de satisfaction

Sanction

Attestation Individuelle de fin de Formation

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

1. PRÉSENTATION

Nibelis est un éditeur d'une Solution SIRH Cloud destinée aux organisations à partir de 50 salariés. Son siège social est localisé au 116 rue Jules Guesde à Levallois-Perret. L'organisme de formation de Nibelis propose des formations Solution à distance et en présentiel. Ces formations sont dispensées en intra ou en inter-entreprises. Les conditions générales de vente s'appliquent aux formations inter-entreprises et intra-entreprise proposées par Nibelis. Elles ne s'appliquent pas aux rencontres.

2. MODALITÉS D'INSCRIPTION

Le client effectue une DO (Demande d'Opération) afin que sa demande puisse être prise en charge par son consultant.

L'organisme de formation de Nibelis envoie une convention de formation par mail. Cette convention doit être complétée et signée par le client avec le cachet de l'entreprise si la signature se fait en dehors de la plateforme Yousign. Le client renvoie la convention de formation à l'organisme.

Un nombre minimum et maximum de participants est exigé par l'organisme de formation de Nibelis. Les inscriptions sont closes lorsque le nombre maximum de participants est atteint.

3. ORGANISATION DES FORMATIONS

Nibelis propose des sessions de formation à distance. Celles-ci sont mentionnées dans le catalogue (voir infos pratiques). Les formations peuvent être dispensées sous les formats suivants :

- Sessions inter-entreprises à distance (webinar)
- Sessions intra-entreprise dans les locaux du client ou à distance (webinar)

Sessions inter-entreprises

Ces sessions sont planifiées à distance. Les participants sont issus de diverses sociétés clientes. La capacité maximale est de 10 participants ce chiffre peut varier en fonction des formations et des modalités pédagogiques. Les formations Nibelis et les durées sont mentionnées sur nos calendriers de formation disponibles sur simple demande par mail ou par téléphone (voir informations pratiques). Les participants doivent respecter le règlement intérieur de l'organisme de formation de Nibelis affiché dans les espaces de formation ou sur le site internet Nibelis.

SESSIONS INTRA-ENTREPRISE

Les sessions de formation en intra-entreprise ne sont réalisables que du mois d'avril au mois d'Août.

L'organisme de formation Nibelis n'organise pas de formation intra-entreprise en dessous de 4/5 participants.

Ces sessions sont dispensées au choix, à distance ou dans les locaux du client. Les participants appartiennent tous à la même société cliente signataire de la convention de formation.

Organisation de la session dans les locaux du client

Il appartient au client de mettre à disposition de l'animateur et des participants une salle de formation équipée d'ordinateurs reliés à Internet, un tableau blanc ou paperboard et d'un vidéo projecteur.

Pour toute demande exceptionnelle, en présentiel, nous vous invitons à nous contacter.

Un mail d'invitation est envoyé aux participants avec le lien de connexion.

Il appartient au client de se renseigner auprès de son service informatique afin d'avoir les droits administrateurs de téléchargement du logiciel Go to webinar. Il est également nécessaire de disposer d'une sortie audio et micro sur son ordinateur.

4. DISPOSITIONS COMMUNES AUX SESSIONS DE FORMATIONS

4.1 Documents contractuels

- Une convention de formation signée par les deux parties
- Une convocation
- Une feuille de présence
- Une attestation de formation
- Une facture

4.2 Déroulement des sessions de formation

4.2.1 Horaires des sessions de formation

Les sessions débutent à 9h30 et se terminent vers 17h30.

4.2.2 Personnes pouvant assister aux sessions de formation

Seules les personnes désignées dans la convention de formation pourront assister aux sessions. Des personnes supplémentaires pourront être admises avec la validation de l'organisme Nibelis et validation de l'impact budgétaire par le responsable d'inscription, une annexe à la convention sera

transmise au responsable d'inscription mentionnant le nom, prénom du participant ajoutée et le montant de la facture sera modifiée pour prendre en compte l'ajout de(s) participant(s) .

4.3 Modalités pédagogiques

Les formations sont dispensées sur la base de supports de cours réalisés par Nibelis. Lors de chaque formation, un support est remis aux participants. Nibelis met à la disposition des participants, pendant la formation, une base école. Pour des raisons pédagogiques, certaines formations peuvent être dispensées sur la base du client après réception d'un accord écrit du responsable d'inscription.

4.4 Système d'évaluation

Nibelis met en place un système d'évaluation afin de continuer à améliorer ces prestations et évaluer l'acquisition des compétences de ses stagiaires.

- Questionnaire de positionnement (en amont)
- Évaluation des connaissances (en fin de formation)
- Enquête de satisfaction des stagiaires (en fin de formation)
- Évaluation des acquis (3 à 6 mois après la formation)
- Évaluation de satisfaction annuel
- Synthèse de session

4.5 débit ou abandon

Pour toute annulation ou report à l'initiative du client, 72h ouvrées avant le début du stage, ou pour toute autre absence, le montant de la participation restera immédiatement exigé à titre d'indemnité forfaitaire.

- Pour toutes annulation à moins de 72h ouvrées ou début d'animation : 100% du montant de la formation est dû
- Pour tout report à moins de 72h ouvrées : 50% du montant dû est réclamer en pénalité

Nibelis se réserve le droit de :

- Modifier le contenu de son programme ou de remplacer l'animateur si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent
- Reporter l'inscription dans un délai de 12 mois sur une autre session si le nombre de participants est jugé insuffisant sur le plan pédagogique.

5. CONDITIONS TARIFAIRES

Les prix mentionnés dans le catalogue de formation Nibelis sont exprimés hors taxes. Ils seront majorés de la TVA au taux en vigueur.

Pour les formations en intra-entreprise organisées dans les locaux du client, les frais de déplacement

du ou des animateurs sont facturés en sus. Ceux-ci sont estimés lors de la rédaction de la convention de formation.

Pour le tarif des formations intra-entreprise, se référer au contrat souscrit entre Nibelis et le client. En fonction des situations du module de formation et du nombre de participant, la formation intra-entreprise pourra faire l'objet d'un devis.

Le montant de l'animation facturée est dû selon les modalités de paiement conclues lors de votre contractualisation avec Nibelis. Il est identique à votre mode de paiement du récurrent. Dans le cas d'un paiement par chèque ou par virement, merci d'indiquer dans ce cas le numéro de la facture avec votre règlement.

Les formations peuvent être prises en charge par un OPCO. Il appartient au client d'effectuer les démarches auprès de son OPCO et de veiller à ce que l'organisme de formation de Nibelis reçoive l'accord de prise en charge avant le début de la formation.

6. DISPOSITIONS DIVERSES

6.1 Consultation des conditions générales de vente

Les conditions générales de ventes sont consultables sur le site Internet de Nibelis et dans le catalogue de formations. Elles peuvent être modifiées à tout moment à la discrétion de l'organisme de formation de Nibelis. Seule la dernière version sera applicable.

6.2 Références commerciales

Le client accepte d'être cité par l'organisme de formation de Nibelis comme client de ses offres de formation. L'organisme de formation de Nibelis peut mentionner le nom du client, son logo ainsi qu'une description objective de la nature des prestations, objet du contrat, dans ses listes de références. Ces listes seront diffusées, principalement, sur le site Internet de Nibelis et sur des plaquettes commerciales.

6.3 Droit applicable- tribunal compétent

Les présentes conditions générales de vente sont régies par le droit français. Tout litige se rapportant à son exécution ou à son interprétation sera de la compétence exclusive du tribunal de commerce de Paris.

7. INFORMATIONS PRATIQUES

Pour toute demande d'inscription, vous pouvez nous contacter au **01 46 17 07 77**, ou par mail à l'adresse : formation@Nigelis.com

LE CLOUD ET L'EXPERTISE PAIE & RH

au service de votre performance



nibelis.com

SIÈGE SOCIAL

116, rue Jules Guesde
92300 Levallois-Perret
Tel. 01 46 17 07 77

AGENCE NORD

6, rue Jean Roisin
59000 Lille

AGENCE OUEST

12, Rue du Chapeau-Rouge
44000 Nantes

AGENCE RHÔNE-ALPES

40, avenue Pompidou
69003 Lyon

AGENCE OCCITANIE

298, Allée du Lac
31 670 Labège

01 46 17 07 77
@ contact@nibelis.com

NIBELIS
INNOVATION PAIE & RH

AGENCE EST
B'Coworker Strasbourg
23 rue de la Haye
67300 Schiltigheim

AGENCE SUD-EST
22, rue Guillibert de la Lauzière
Parc du Golf - Bât 22
13290 Aix-en-Provence

AGENCE NOUVELLE-AQUITAINE
198, avenue du Haut Lévéque
Parc d'activité ENORA PARK
Immeuble 2
33600 Pessac



Mise à jour : Sept. 2025